



ASSOCIAZIONE DON VINCENZO MATRANGOLO ETS

BILANCIO SOCIALE 2024



“Ciao Francesco”

INDICE

Lettera del Presidente	pag. 1
Premessa	pag. 3
Principi di redazione	pag. 5
Metodologia adottata per il bilancio sociale	pag. 6
Informazioni generali sull'ente	pag. 7
Struttura, governo e amministrazione	pag. 9
- Organi dell'Ente –Presidente	
- Consiglio Direttivo	
- L'organo di controllo	
Protocolli d'Intesa	pag. 12
Persone che operano per l'Ente	pag. 16
- Tipologia contrattuale	
- Profili	
- Titoli di studio	
- Occupazioni / cessazioni	
- Assunzioni / stabilizzazioni	
- Personale svantaggiato	
- Anzianità di servizio	
- rispetto, nell'esercizio di riferimento, del parametro fissato dall'art. 16 del D.Lgs. 117/2017	
-	
Obiettivi e attività	pag. 22
Situazione economico finanziaria	pag. 25
Altre informazioni	pag. 33

Lettera del Presidente

Lettera ai Soci e agli Operatori

Oltre un decennio di impegno, crescita e radicamento nei territori

Cari Soci, cari Operatori,

nel redigere questo Bilancio ci siamo piacevolmente sorpresi della ricchezza di vita e delle esperienze maturate nel corso degli anni dalla nostra Associazione.

Dieci anni di politiche sociali nei territori

In questo decennio abbiamo strutturato politiche sociali che hanno portato **linfa vitale nei nostri territori**, in particolare nei paesi a prevalenza *Arberesh*.

La ricaduta delle nostre azioni è stata significativa:

- **Socialmente**, perché abbiamo costruito legami e opportunità per le persone;
- **Economicamente**, perché molti giovani professionisti hanno potuto restare nella propria terra;
- **Occupazionalmente**, offrendo possibilità concrete in aree afflitte dallo spopolamento.

Progetti di accoglienza: dignità e futuro

Abbiamo dato la possibilità a tanti dei nostri ospiti, coinvolti nei *Progetti di accoglienza*, di **vivere un periodo di serenità**.

Il nostro impegno si è concentrato su:

- Accompagnamento nel percorso di **ritrovata fiducia in sé stessi**;
- Fornitura di strumenti per **pianificare un futuro stabile e consapevole**;
- Accoglienza basata sull'ascolto, il rispetto e l'attenzione ai bisogni individuali.

Oltre i numeri: un impegno umano e concreto

Nel corso di questi anni abbiamo accolto:

- **Oltre 3.200 persone** provenienti da **4 continenti, 60 nazioni e 135 etnie**;
- **Più di 100 minori stranieri non accompagnati**, offrendo loro protezione e prospettive.

Tutto questo è solo in parte raccontato nella sezione del Bilancio dedicata alle attività di promozione e sensibilizzazione.

Un anno di crescita e nuove opportunità

L'anno appena trascorso ha segnato:

- Un **aumento delle richieste di iscrizione** all'associazione;
- Una maggiore **formazione e professionalizzazione** di operatori e operatrici;
- Una **maggiore visibilità pubblica**: siamo oggi un riferimento nelle politiche dell'immigrazione e dell'accoglienza.
- L'accreditamento del 5X1000

Abbiamo inoltre rafforzato una rete territoriale con **partner nazionali e internazionali**, ampliando la nostra influenza e la nostra capacità progettuale.

Collaborazioni, reti e futuro condiviso

L'incontro con persone, associazioni e realtà sociali ci ha permesso di:

- Arricchire le nostre competenze;
- Allargare la nostra capacità di affrontare le sfide quotidiane;
- Dare vita a **collaborazioni nuove e diversificate**, capaci di generare opportunità di lavoro e sviluppo.

Un'associazione viva e radicata

Tutto ciò è motivo di grande **soddisfazione e orgoglio**.

Siamo un'associazione viva, dove la crescita nasce da:

- **Passione e radicamento nei territori;**
- Capacità di **valorizzare idee e proposte**, ovunque nascano;
- Sensibilità nel **cogliere i bisogni reali** delle persone, rispondendo in modo efficace e appropriato.

Abbiamo dotato 3 Comuni, Acquaformosa, Cerzeto e San Sosti, di defibrillatori posti nei centri abitati, nelle vicinanze dei locali dei Progetti SAI, specializzando gli operatori nell'utilizzo del macchinario.

Questa è l'associazione che vogliamo essere: **attenta al valore e al bisogno di tutti e di ciascuno**.
A nome mio e di tutto il Consiglio Direttivo, un sincero **grazie a tutti voi e auguri di buon lavoro**.

Alla fine di questo anno, scadranno ben 4 progetti SAI, e quindi saremo chiamati ad uno sforzo maggiore nell'elaborazione delle proposte, oltre a valutare la possibilità di poter partecipare alla gara per la gestione del centro minori MSNA di Acquaformosa.

GRAZIE a tutti voi e buon lavoro per i prossimi obiettivi!



Premessa

Il D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117 (codice del Terzo Settore) ha previsto all'art. 14, comma 1 che «Gli Enti del Terzo Settore con ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate superiori ad 1 milione di euro devono depositare presso il RUNTS, e pubblicare nel proprio sito internet, il bilancio sociale redatto secondo Linee Guida adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, sentiti la cabina di regia di cui all'art. 97 e il Consiglio Nazionale del Terzo Settore, e tenendo conto, tra gli altri elementi, della natura dell'attività esercitata e delle dimensioni dell'ente, anche ai fini della valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte».

Secondo la ratio delle norme contenute nel codice del Terzo Settore, il bilancio sociale, attraverso i connessi obblighi di redazione e successivo deposito presso il RUNTS o presso il Registro Imprese, nonché di diffusione attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale da parte degli Enti del Terzo Settore, è lo strumento attraverso il quale gli enti stessi possono dare attuazione ai numerosi richiami alla trasparenza, all'informazione, alla rendicontazione nei confronti degli associati, dei lavoratori e dei terzi presenti nella Legge delega.

Il bilancio sociale deve essere visto non solo nella sua dimensione finale di atto, ma anche in una dimensione dinamica come processo di crescita della capacità dell'ente di rendicontare le proprie attività da un punto di vista sociale attraverso il coinvolgimento di diversi attori e interlocutori.

Il bilancio sociale si propone dunque di:

- fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'ente;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività dell'ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders e indicare gli impegni assunti nei loro confronti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'ente si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni tra l'ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- rappresentare il «valore aggiunto» creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

Il bilancio sociale è per sua natura «un documento pubblico, rivolto a tutti gli stakeholders interessati a reperire informazioni sull'Ente del Terzo Settore che lo ha redatto, attraverso il quale «i lettori devono essere messi nelle condizioni di valutare il grado di attenzione e considerazione che l'Organizzazione riserva nella propria gestione rispetto alle esigenze degli stakeholders».

Inoltre, considerato che si tratta di un documento da pubblicare assicurandone una idonea diffusione, lo stesso è destinato a raggiungere un numero elevato di terzi potenzialmente interessati.



Principi di redazione

In ottemperanza alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore contenute nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, nella redazione del presente documento sono stati osservati i principi che seguono.

I. **Rilevanza:** nel bilancio sociale sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate sono motivate.

II. **Completezza:** sono identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e sono inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente.

III. **Trasparenza:** viene reso chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni.

IV. **Neutralità:** le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa; riguarda gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse.

V. **Competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelle/i svoltesi / manifestatisi nell'anno di riferimento.

VI. **Comparabilità:** l'esposizione rende possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore).

VII. **Chiarezza:** le informazioni sono espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica.

VIII. **Veridicità e verificabilità:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate.

IX. **Attendibilità:** i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non vengono sottostimati; gli effetti incerti non vengono inoltre prematuramente documentati come certi.



X. **Autonomia delle terze parti:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, viene loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

L'ente si è attenuto alle indicazioni delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore di cui al Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

Il presente bilancio sociale è conforme agli standard di rendicontazione adottati.

La redazione del presente bilancio sociale ha visto il coinvolgimento dei membri del consiglio di amministrazione e di alcuni lavoratori. I destinatari interni del presente documento sono: • Consiglio Direttivo; • Assemblea dei soci; • Lavoratori.

I destinatari esterni del presente documento sono: • Stakeholder; • Territorio in generale. Una volta recuperati i dati, il Gruppo di Lavoro, attraverso la piattaforma messa a disposizione dai consulenti dell'associazione, è riuscito a predisporre il Bilancio Sociale che è stato approvato e convalidato dall'Assemblea dei soci. La suddetta piattaforma è stata utilizzata come strumento di riferimento con l'intento di produrre un documento che risultasse conforme alle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo settore di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4/7/2019 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.186 del 9/8/2019. Il lavoro intrapreso non si fermerà alla stesura del BS 2022 ma continuerà con l'implementazione di un metodo di raccolta dati strutturato che permetterà nei prossimi anni di rispondere in maniera sempre più dettagliata ai vari item richiesti e conseguentemente rappresentare in modo reale e oggettivo l'associazione.

Una volta convalidato dall'Assemblea dei soci, il BS diventa lo strumento per promuovere sia internamente che verso l'esterno le diverse attività e servizi dell'associazione, rispondendo così al duplice obiettivo di rispettare l'obbligo legislativo imposto dalla normativa e di essere strumento di divulgazione e promozione. Il bilancio sociale è pubblicato sul sito internet dell'associazione: assmatrangolo.eu



Informazioni generalisull'Ente

La provincia di Cosenza è composta da 150 comuni, ha un'estensione territoriale di circa 6700 km² ed è popolata da circa 690.503 abitanti (Popolazione residente al 1° Gennaio 2020. Dati Demo ISTAT). Ha un tasso di disoccupazione pari al 22,3% della popolazione in età da lavoro (Dati ISTAT anno 2020), tasso che sale al 53,2% nel caso dei giovani da 15 a 24 anni (Dati ISTAT anno 2020). A riguardo, nella regione Calabria l'indice di abbandono scolastico al termine della scuola secondaria di primo grado è pari al 20,3%. Nella stessa regione l'indice di povertà assoluta è pari al 34,6% della popolazione. Nello specifico, i servizi dell'Associazione sono sviluppati nell'area dei distretti socio- sanitari di Montalto –Castrovillari-San Marco Argentano- Corigliano-Rossano all'interno dei quali sono ubicate le attività dell'associazione.

Il territorio è particolarmente ampio, si tratta un'area difficile e complessa in cui coesistono dinamiche sociali diversificate, con contesti economici e sociali più sviluppati, tipici di realtà cittadine a fianco di zone, per lo più interne, in cui sono ancora presenti fenomeni di arretratezza, degrado, fragilità familiare e marginalità sociale.

L'Associazione "Don Vincenzo Matrangelo E.T.S." viene costituita il 22 marzo 2010.

Le finalità generali sono quelle di favorire l'accoglienza integrata di richiedenti asilo, rifugiati e titolari di protezione umanitaria e sussidiaria; garantire misure di assistenza (legale, sanitaria e socio-psicologica) della singola persona (adulta e/o minore); favorire il processo di empowerment inteso come un processo individuale organizzato, attraverso il quale le singole persone possono (ri)costruire le proprie capacità di scelta e progettazione e (ri)acquistare la percezione del proprio valore, delle proprie potenzialità e opportunità:

-novembre 2010

Il Comune di Acquaformosa vince il Bando SPRAR per triennio **2011-2013** e si avvale dell'Associazione "Don Vincenzo Matrangelo E.T.S." per l'erogazione dei servizi minimi di accoglienza integrata in favore di nuclei familiari, vengono accolti i primi nuclei familiari provenienti dall'Armenia e dalla Nigeria.

Nel triennio **2014-2016** l'Associazione gestisce i progetti dei comuni di: San Basile, San Sosti, Cerzeto, Plataci e Cerchiara di Calabria.

Nel triennio nel **2017-2019** l'Associazione si aggiudica la gestione dei progetti dei Minori (MSNA9 di Acquaformosa e Ordinari di: San Giorgio Albanese, Vaccarizzo Albanese, San Benedetto Ullano e Firmo.

Nel **2020-22** per conto del Comune di Corigliano Rossano l'associazione si aggiudica i servizi per il progetto europeo "Su.Pr.Eme" per le azioni di contrasto allo sfruttamento in agricoltura e per la lotta al Caporalato.

Nel **2021-22** L'Associazione gestisce il progetto "FAMI Attivati" per l'inserimento socio economico dei migranti.

Nel **2023** apre la propria esperienza del SAI a Bisignano con l'attivazione di 38 posti.

Si forniscono di seguito le informazioni generali sull'ente:

Nome dell'ente: **ASSOCIAZIONE DON VINCENZO MATRANGOLO E.T.S.**

Codice fiscale: **94019300782**

Partita IVA: **03811610785**

Forma giuridica: **ASSOCIAZIONE CON PERSONALITA' GIURIDICA**

Sezione di iscrizione:

- **RUNTS: - N° 6704 del 22 giugno 2022** ovvero al **REGISTRO UNICO NAZIONALE DEL TERZO SETTORE (RUNTS)**, nella sezione altri Enti;

- Iscrizione alla **Prima Sezione del Registro delle Associazioni e degli Enti che svolgono attività a favore degli Immigrati**, ai sensi dell'art. 54 del Decreto del Presidente della Repubblica 31 Agosto 1999, n. 394, così come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 18 Ottobre 2004, N. 334, con "Numero di iscrizione **A/1038/2017/CS**;

Indirizzo:

- **Sede legale:** Corso Vittorio Emanuele III, n.40 – 87010 ACQUAFORMOSA (CS)
- **Altre sedi:**
 - Corso Vittorio Emanuele III, n.46 – ACQUAFORMOSA (CS);
 - Via Motticella n.12 – 87040 – CERZETO (CS);
 - Via Verdi, n. 7 – 87010 - SAN SOSTI (CS);
 - Via Cavour SNC – 87010 – SAN BASILE (CS);
 - Via G. De Rada, n. 2 – 87060 – SAN GIORGIO ALBANESE (CS);
 - Via Skanderbeg n 21 – 87060 – VACCARIZZO ALBANESE (CS);
 - Via A. Milano SNC – 87040 – SAN BENEDETTO ULLANO (CS);
 - Via Principe di Piemonte – 87040 – BISIGNANO (CS).

L'ente opera nell'ambito dell'area territoriale della provincia di Cosenza. La missione dell'ente è gestione progetti SAI. L'ente gestisce in ATI con capofila CIDIS il progetto SAI di Corigliano – Rossano (CS).

Nel perseguire la propria missione, l'ente si ispira ai valori di solidarietà.

Ai sensi dell'art. 2 dello Statuto, l'ente svolge le seguenti attività: scopo dell'associazione è la promozione e l'attuazione dell'accoglienza umanitaria e di integrazione sociale dei migranti, la tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, la promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco, la promozione della cultura della legalità, della pace tra i popoli, della non violenza e della difesa non armata.

Tali attività sono riconducibili a quelle individuate dall'art. 5 del D.lgs. n. 117/2017 e precisamente dalle lettere r.

Ai sensi dell'art.2 dello Statuto, l'ente svolge le seguenti attività di carattere secondario e strumentale di cui all'art. 6 del D.lgs. n. 117/2017: Promozione e tutela dei diritti umani, promozione della cultura della legalità e salvaguardia dell'ambiente.

L'ente non opera in collegamento con altri Enti del Terzo Settore, né è inserito in reti o gruppi di imprese sociali.

L'ente opera dal 2010 nel contesto dei progetti di Accoglienza.



Struttura, governo e amministrazione

I Soci/Associati dell'ente sono definiti nell'art.3 dello Statuto e sono coloro che partecipano alle assemblee istituzionali dell'associazione.

Sono organi dell'ente: il Presidente e Legale Rappresentante protempore.

Cognome nome	Data di prima nomina	Durata in carica
Manoccio Giovanni	08/04/2022	28/06/2025

Il Consiglio Direttivo, ai sensi dell'art. 9 dello Statuto, si riunisce almeno UNA volta l'anno.

Cognome nome	Data di prima nomina	Durata in carica
Manoccio Giovanni	8/04/2022	In Scadenza
Vicchio Lidia	8/04/2022	In Scadenza
Buono Maria	8/04/2022	In Scadenza
Bavasso Elisabetta	8/04/2022	In Scadenza
Barbutto Maria Ida	8/04/2022	In Scadenza

Numero di riunioni del direttivo nel 2024 pari a 18 sedute.

L'ORGANO DI CONTROLLO AI SENSI DELL'Art 11 dello Statuto è il seguente:

Cognome nome	Data di prima nomina	Durata in carica
Leonetti Giovanna	1/06/2023	in scadenza

L'Organo di Controllo provvede alla tutela degli interessi dell'azienda ma anche di quello dei creditori e dell'interesse pubblico.

Che con Delibera dell'Assemblea dei soci N°4 del 1-6-2023, l'Associazione ha nominato la Dottoressa Giovanna Leonetti quale Revisore Legale dell'ente, organo divenuto obbligatorio a seguito del superamento dei limiti previsti dalla normativa del Codice del Terzo Settore (Art.31), dura in carica per 3 anni.

La struttura dell'ente è improntata al principio della democraticità interna. Si forniscono inoltre i seguenti approfondimenti sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'Ente.

Di seguito si forniscono le informazioni circa i principali stakeholder e le modalità del loro coinvolgimento:

- **Personale:**

L'Associazione è cresciuta nel corso degli anni, diventando una delle realtà più consolidate del terzo settore. Il personale assunto è pari a 54 unità con contratto di subordinati tutti a tempo indeterminato, 62 unità come Co.co.co. e oltre 25 professionisti titolari di partita iva.

Nell'associazione operano figure professionali che contano, nella grande parte, un'esperienza almeno quinquennale nella gestione dei progetti di accoglienza e di integrazione.

Tutto ciò ha generato quello che il Prof. Vito Teti definisce "RESTANZA", la possibilità per i nostri giovani professionisti di rimanere nei nostri territori di arricchirli sia culturalmente che economicamente ponendo un freno allo spopolamento delle aree interne.

L'associazione dal 2019 assume gli operatori e i professionisti attraverso i bandi che sono pubblicati nel proprio sito: assmatrangolo.eu

- **Soci:**

I soci dell'associazione sono pari a 112 unità.

Nel 2022 si è deciso con delibera dei soci di chiedere a tutti i dipendenti di fare parte della composizione sociale dell'associazione attraverso la domanda per aderire quale socio all'Associazione "Don Vincenzo Matrangolo E.T.S.", tutti i dipendenti hanno chiesto l'adesione, attraverso i canali dell'associazione, e l'assemblea ha deliberato la composizione sociale.

Cronologia del libro Soci:

Nell'Assemblea del 9-12-2021 con delibera N°3, sono state approvate 83 domande di soci che assommati ai 5 componenti della vecchia assemblea hanno incrementato il numero fino a 88 componenti.

Nell'Assemblea del 27-6-2022 con delibera N° 10 si è provveduto ad accettare altre 15 domande di dipendenti per cui l'assemblea è risultata composta da 103 componenti.

Nell'assemblea del 1-6-2023 con delibera N° 2 si è provveduto ad approvare le nuove domande per cui la compagine sociale è passata a 112 componenti

Nell'assemblea del 27-6-2024 con delibera N° 1 si è provveduto a ad approvare le nuove domande e le decadenze per cui il numero di soci è passato 114.

I soci interagiscono quasi quotidianamente con il Direttivo dell'Associazione e con i Coordinatori dei progetti, molti dei componenti spesso rappresentano l'associazione in eventi in manifestazioni e assieme al direttivo formulano progetti per implementare le azioni in cui è coinvolta l'associazione.

Numero di riunioni dell'assemblea dei soci 2023 pari a 2 sedute.

Molti dei soci lavorano intensamente nell'organizzazione del "Festival delle Migrazioni" che è arrivato alla XII edizione e che dal 2022 è diventata itinerante e coinvolge tutti i paesi dove l'associazione è presente con i propri progetti.

- **Finanziatori:**

I finanziamenti provengono dai Comuni attraverso i progetti del Ministero degli Interni, che tramite il Servizio Centrale, che dipende oltre che dal Ministero anche dall'ANCI (associazione nazionale dei comuni italiani), finanzia i progetti. L'associazione partecipa alle gare d'appalto, gestite dalle centrali uniche di committenza.

Il Comune e l'associazione siglano i contratti di affidamento dei servizi e sono soggetti a controlli sia locali che periferici, il Servizio Centrale esegue monitoraggi sia in presenza che on-line sia di carattere amministrativo che qualitativo. La rendicontazione delle spese è definita dal DM del 18/11/2019.

- **Clienti/utenti:**

Gli utenti dei progetti di accoglienza sono: I titolari di protezione internazionale, i Richiedenti asilo politico, I minori stranieri non accompagnati, i gli immigrati che stazionano nel territorio senza fissa dimora. In particolare i progetti Sprar-Sai di cui noi siamo enti gestori si occupano di immigrazione e di integrazione. Lo scopo primario è quello di poter operare in modo da dare a persone che vengono da mondi di sofferenze (Guerre, mutamenti climatici, fame, carestie e quant'altro), la possibilità di inserirsi nei nostri territori. I nostri ospiti frequentano le scuole, vengono inseriti in appartamenti famigliari, vengono accompagnati nell'inserimento lavorativo, vengono tutelati dal punto di vista sanitario. Inoltre vengono accompagnati da Equipe di specialisti a prepararsi per il colloquio con la Commissione per il riconoscimento della protezione Internazionale, che significa diventare cittadini riconosciuti come titolari del diritto d'asilo. Nel 2022 la disponibilità di posti di accoglienza è stata pari a n. 243 per la categoria ordinari e n. 12 posti per la categoria di Minori Stranieri Non Accompagnati.

- **Fornitori**

L'associazione dispone di oltre 50 fornitori che sono dislocati nei paesi di accoglienza e nei paesi limitrofi.

I fornitori sono da inquadrare nelle attività per lo più commerciali: Alimentari, abbigliamento, elettrodomestici, attività artigianali, la selezione avviene attraverso una Short-list dove ognuno può accedere per essere inserito nella lista dei fornitori

Nell' sito dell'associazione: www.assmatrangolo.eu, nella sezione 'Bandi e concorsi' ci sono tutte le manifestazioni fatte dall'ente.

- **Pubblica Amministrazione:**

I comuni sono i titolari dei progetti, attraverso i RUP (responsabili unici del procedimento) controllano gli andamenti delle azioni messe in campo dall'ente gestore.

L'associazione si riunisce mensilmente con i RUP per confrontarsi sul lavoro svolto e per programmare le azioni future, il tutto viene verbalizzato da entrambe le parti.

- **Collettività:**

I progetti di accoglienza sono da considerarsi come distribuzione di "Economia Sociale" in quanto oltre 80% delle risorse rimangono nei luoghi dove si sviluppa l'accoglienza.

Molti sono gli operatori che hanno trovato occupazione nei progetti, molte case sono state prese in locazione per l'ospitalità dei migranti, la presenza degli alunni figli di migranti, hanno salvato molte classi e molti istituti dalla chiusura, molte attività si sono rigenerate. Questa economia sociale è stata apprezzata dai cittadini che vedono le piazze e i vicoli rinascere e che vedono ripopolarsi il centro storico.

Nel paese molti migranti sono rimasti dopo il periodo d'accoglienza e vi sono stati anche matrimoni misti, oltre che battesimi e cresime.

Oggi l'associazione può sostenere che i fenomeni dell'immigrazione si possono governare e possono generare "Buone prassi" di accoglienza apprezzate dalla collettività.

- **Certificazioni:**

L'associazione possiede le seguenti certificazioni di qualità:

- A. ISO 9001: 2015 relativa all'EROGAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA PER IMMIGRATI IAF-38 nell'anno 2022.
- B. ISO 30415:2021 relativa all'EROGAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA PER IMMIGRATI IAF-38 nell'anno 2022, per le norme internazionali che garantiscono la promozione dei principi di diversità ed inclusione.

- **Protocolli di intesa:**

L'associazione ha stipulato importanti protocolli in particolare:

1. • **Protocollo d'Intesa con il CPIA di Cosenza** con attivazione di corsi di italiano per stranieri (L2), rilascio di attestazioni A1 e A2, secondo i livelli stabiliti dal QCER (Quadro Comune Europeo di Riferimento) e sottoscrizione del patto formativo personalizzato.
2. **Protocollo d'Intesa con l'Asp di Cosenza, U.O. Igiene Pubblica e Prevenzione – Centro Vaccinazione:** favorire l'accesso ai servizi erogati degli ospiti beneficiari quali epidemiologia e profilassi della tubercolosi e delle malattie infettive, vaccinazioni obbligatorie, facoltative e raccomandate;
3. **Protocollo di intesa** per l'individuazione di Percorsi di formazione e di inserimento occupazionale per i richiedenti e/o titolari di protezione internazionale e/o umanitaria **con l'Associazione Orione no profit di Cosenza (CS)**, per attivare uno scambio periodico e sistematico di informazioni circa le iniziative avviate a sostegno della formazione professionale e dell'occupazione degli ospiti beneficiari, inserimento in corsi di formazione professionale e di tirocini formativi promossi da Istituzioni Nazionali e Regionale; progettazione a supporto di processi di integrazione e di buona prassi nel territorio provinciale e interventi di orientamento ed inserimento occupazionale;
4. **Protocollo d'intesa con Promidea Impresa Sociale** per l'individuazione di percorsi di formazione e di inserimento occupazionale per i richiedenti e titolari di protezione internazionale e/o umanitaria tramite l'individuazione di beneficiari più idonei ad intraprendere percorsi di formazione professionale e tirocini formativi e la realizzazione di interventi di interpretariato, mediazione linguistica e culturale.
5. **Accordo** sulla disponibilità di giornate di orientamento rivolte al **Centro per l'impiego (CPI)** di Cosenza verso gli ospiti delle strutture di accoglienza. Interventi coadiuvanti e supporto nei servizi di attivazione di tirocini formativi e corsi di formazione e orientamento al lavoro al fine di favorire l'integrazione territoriale, sociale e culturale dei cittadini stranieri;
6. **Protocollo d'intesa con Distretto Socio – Assistenziale n.3** “Media Valle del Crati” ambito Territoriale. Servizi di mediazione sociale, attivazione di servizi di assistenza socio sanitaria, percorsi di supporto genitoriale, presa in carico congiunta tra le figure professionali dell'equipe multidisciplinare del Progetto e le figure dell'Ambito Territoriale, dove se ne ravvisasse la necessità;
7. **Protocollo d'intesa per le attività di Helpdesk Interistituzionale Anticaporalato** attivato in seno al Progetto Su.Pr.Eme 2 - per l'identificazione e la protezione delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo e procedure di referral a firma di Gianpietro Losapio NOVA Onlus - Consorzio di cooperative sociali - Società cooperativa sociale.
8. **Patto per l'emersione dal lavoro nero nella Piana di Sibari e del Pollino** delle donne lavoratrici in agricoltura, con i seguenti Partner: ActionAid Italia, Cidis Onlus, Associazione Mondiversi, Fraternità Giovanni Paolo II Onlus, CIA (Confederazione Italiana Agricoltori Calabria Nord, Coldiretti Calabria, FLAI - CGIL, Medici del Mondo Italia ETS, l'ente capofila è il Comune di Corigliano – Rossano. Il patto di collaborazione siglato tra tutti gli enti, pubblici e privati, aderenti, ha tra gli obiettivi quello di promuovere forme di mutualismo e solidarietà, tese a migliorare le condizioni di vita delle donne impiegate in agricoltura nei comuni della provincia di Cosenza, che rendano effettiva la partecipazione e la collaborazione tra cittadinanza e le diverse istituzioni/enti sulla base del principio di sussidiarietà orizzontale;

- 9. Progetto CA.P.I.RE** (Capacitazione Pubblica Interventi Regionali) Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014-2020 Obiettivo Specifico Obiettivo specifico è il miglioramento dei servizi demografici e socio-assistenziali, di cui è capofila la Regione Calabria e soggetto attuatore l'UNICAL durante i quali sono convenuti per la trattazione dei fabbisogni dei cittadini migranti presenti sul territorio dell'ambito dei comuni Arbereshe della provincia di Cosenza, i seguenti enti istituzionali: Università della Calabria - Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali; Anci Calabria; Ordine degli assistenti sociali della Calabria; Comune di San Giorgio Albanese; Comune di San Basile; Comune di San Cosmo Albanese; Comune di San Demetrio Corone; Comune di Vaccarizzo Albanese; Comune di Plataci; Comune di Civita; Comune di Firmo; Comune di Lungro; Associazione Don Vincenzo Matrangelo; Associazione Liberamente; Associazione Cidis Onlus; Associazione Jete; Fondazione Città Solidale; Società Cooperativa sociale Medihospes;
- 10. Progetto Comunità in Crescita per i “Bambini Afghani”**, codice progetto 2021 –AFG-00751 “Fondo nazionale per il contrasto della povertà educativa minorile”, a favore dei minori di nazionalità Afghana arrivati in Italia dopo l'agosto 2021. L'associazione gestisce il servizio di assistenza psicopedagogica per i minori afghani presenti sul territorio calabrese, mettendo a disposizione i propri professionisti dell'area psicosociale. Partners: Capofila Impresa Sociale con i Bambini soggetto responsabile: Consorzio Comunitas -Milano-, Partner: Pangea, Save the Children, CIR, Arci, Cooperativa il Girasole, Consorzio Comunitas, Salesiani per il sociale, Associazione “Don Vincenzo Matrangelo ETS il Progetto coinvolge circa altri 50 partners.
- 11. Programma ERASMUS+ EAC/A07/2023 Settore Istruzione scolastica KA120** -settore educazione degli adulti-, programma dell'Unione europea nel campo dell'istruzione, della formazione, della gioventù e dello sport per il periodo 2021-2027, per favorire lo sviluppo personale e professionale dei cittadini.
- 12. Accordo di collaborazione con la Rete Nazionale delle Comunità Solidali Re.Co.Sol.** per attivare tutte le misure necessarie per portare a buon fine il periodo di accoglienza dei migranti; favorire ed intensificare lo scambio di esperienze, prestazioni e relazioni tra gli operatori nell'ottica di un lavoro in rete, anche attraverso i percorsi di formazione professionale; costruire in Calabria una rete di soggetti pubblici e privati per impegnarsi nell'implementazione dei progetti di accoglienza.
- 13. Protocollo d'intesa con ASGI** (associazione per gli studi Giuridici sull'immigrazione). Il protocollo prevede azioni legate per la tutela dei diritti dei migranti e la loro completa integrazione nelle società italiana, sostegno dei diritti delle persone richiedenti asilo politico e protezione internazionale. Protocollo a firma dell'Avv. Lorenzo Trucco;
- 14. Protocollo d'Intesa con l'Associazione Sahel Vert di Wittenheim Francia.** Obiettivo del protocollo è quello di far interagire gli ospiti Minori non accompagnati dell'Associazione con i loro omologhi dell'associazione Francese e quello di sviluppare e programmare le attività di interscambio per sostenere la candidatura ai progetti europei Erasmus Plus. Il protocollo è a firma del Delegato Generale Jacky Ceroi;
- 15. Convenzione Europasilo – Rete Nazionale per il Diritto d'Asilo** - nasce dalla condivisione di esperienze ed obiettivi tra enti di tutela che, sul territorio nazionale, hanno dato vita ad alcuni dei più consolidati e virtuosi progetti dello SPRAR – SAI.
- 16. Accordo informale AUSER di Cosenza**, servizi di assistenza sanitaria di base e specialistica rivolta alla popolazione migrante ed emarginata;

17. **Accordo informale con l'U.O. Alcologia di Cosenza**, interventi di prevenzione ed educazione alla salute, servizi di cura e riabilitazione dei soggetti stranieri-fragili, con problematiche correlate all'abuso di sostanze alcoliche;
18. **Lettera di intenti con Equipe multidisciplinare** per l'emersione, la diagnosi, la presa in carico dei richiedenti e/o titolari di protezione internazionale e/o vittime di torture e/o di violenza estrema sottoscritto dalla **coordinatrice Emilia Corea**.
19. **Protocollo d'intesa con ARCO** (Associazione Ri-Uniti Calabria Oncologica) per sostenere e sviluppare azioni ed attività di sensibilizzazione e prevenzione nei territori della Calabria.
20. **Protocollo d'intesa con l'UNICAL –dipartimento di Lingue e Scienze dell'Educazione** per i percorsi educativi del master di 1° livello di "Docente-Educatore per l'inclusione interculturale e digitale" a firma della Prof.ssa Angela Costabile;
21. **Convenzione con l'Università di Urbino**, per accogliere nelle proprie strutture gli studenti stranieri al fine di favorire e agevolare l'inserimento in stage e tirocini di formazione ed orientamento;
22. **Convenzione di stage con l'Università di Bordeaux** – inserimento attraverso uno stage formativo finalizzato allo studio dell'accoglienza in ambito SPRAR di uno studente laureando alla in lingue a firma della Prof.ssa Tania Sanchez e del presidente dell'università Bordeaux Montaig direttore dell'UFR Langues et Civilisation J. Richard;
23. **Convenzione di tirocini curriculari ed extracurriculari con l'Università di Siena** per studenti finalizzata all'agevolazione delle scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro a firma del Rettore Prof. Angelo Riccaboni;
24. **Convenzione con Università degli Studi "G. D'Annunzio" –Chieti- Pescara, Dipartimento di economia Aziendale**, per attuazione tirocini curriculari di formazione e orientamento. A firma del direttore Dip. Economia Aziendale Prof.ssa Augusta Consorti;
25. **Convenzione di Tirocinio Curriculare Professionalizzante Post-Lauream** per l'ammissione all'esame di stato abilitante all'esercizio della professione di psicologo e Tirocinio Pratico Valutativo (TPV) per il corso di laurea magistrale in psicologia comportamentale e cognitiva Applicata, Classe LM -51 con l'**Università Telematica Giustino Fortunato**
26. **Protocollo d'Intesa con l'APS Centro Contro la Violenza alle donne "Roberta Lanzino"**, con sede a Cosenza (CS), ha come scopo di perseguire l'eliminazione della violenza di genere, prevenirla e contrastarla.
27. **Protocollo d'intesa con l'Associazione Mondiversi E.T.S. Centro Antiviolenza Fabiana Luzzi** prevenzione e contrasto di ogni forma di violenza contro le donne, le/i bambine/i e le/gli adolescenti; contrasto ad ogni forma di discriminazione; promozione della cultura di genere, valorizzazione dell'identità femminile, affermazione dell'identità femminile, affermazione culturale, professionale e politica delle donne, sviluppo delle pari opportunità ed eliminazione degli stereotipi di genere.
28. **Protocollo d'intesa con la CGIL - SPI CGIL Pollino Sibari Tirreno federazione territoriale Castrovillari**: per l'attuazione delle politiche riferite alla legge 199 contrasto al caporalato emersione dal lavoro nero.
29. **Accordo di collaborazione** attraverso lettera d'intenti con l'**associazione Omonia ETS**, l'accordo ha come obiettivo la promozione turistico culturale e sociale e la partecipazione ai momenti pubblici e gestionali dell'associazione. Accordo a firma del Papas. Raffaele De Angelis;

- 30. Protocollo d' intesa con la società di spettacolo Sinfony&sinfony** per la promozione degli eventi culturali e sociali a cura dell'associazione Don Vincenzo Matrangelo. A firma del responsabile dott. Benedetto Castriota;
- 31. Accordo di collaborazione** attraverso lettera di intenti con la **casa del Mate by Officina della Musica**, l'accordo ha come obiettivo la promozione turistico culturale e sociale e la partecipazione ai momenti pubblici e gestionali dell'associazione. Accordo a firma della Presidente dott.ssa Stratigò Anna;
- 32. Protocollo d' intesa con Officina delle Idee Coop. Soc.** per la progettazione e la diffusione degli eventi culturali e sociali, e la produzione di un docufilm dal tema "esperienza e di Accoglienza" a cura dell'associazione Don Vincenzo Matrangelo. A firma del presidente dott. Antonio Blandi;
- 33. Protocollo con Associazione Centro danza Paganini di Acquaformosa.** Il protocollo mira a un recupero psicofisico attraverso la pratica della danza classica moderna ma anche sperimentazione sulle varie danze etniche come metodo di aggregazione e integrazione oltre e nei bambini promuovere l'educazione e lo sviluppo delle attività motorie. Protocollo a firma della direttrice Brunilda Lato.



Personale che opera per l'ente

Si forniscono di seguito le informazioni sulle tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione dei lavoratori distaccati presso altri enti) con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario.

Tipologia Contrattuale	Numero al 31/12/2024	Contratto di lavoro applicato	Attività di formazione e valorizzazione realizzate
Collaboratori - (parasubordinati)	63		a) accoglienza materiale; b) mediazione linguistico-culturale;
		CCNL CONTRATTO COLLETTIVO	c) orientamento e accesso ai servizi del territorio;
Impiegati - (subordinati)	45	NAZIONALE DI LAVORO DIPENDENTI E SOCI LAVORATORI DELLE ASSOCIAZIONI (Codice Contratto CNEL V91A)	d) insegnamento della lingua italiana e inserimento scolastico per i minori; e) formazione e riqualificazione professionale;
			f) orientamento e accompagnamento all'inserimento lavorativo; g) orientamento e accompagnamento all'inserimento abitativo;
Contratti d'opera - (Professionisti)	25		h) orientamento e di accompagnamento all'inserimento sociale; 1. orientamento e accompagnamento legale; j) tutela psico-socio-sanitaria.
Totale	133		



tipologia contrattuale	n.	PROFILI operatori nell' anno di riferimento
Impiegati - (subordinati)	7	COORDINATRICI -COORDINATORE dei servizi di unità operativa o di sede territoriale
Contratti d'opera - (Professionisti)	1	
Collaboratori - (parasubordinati)	1	
Impiegati - (subordinati)	3	educatori
Collaboratori - (parasubordinati)	2	assistenti sociali
Impiegati - (subordinati)	2	
Contratti d'opera - (Professionisti)	4	
Contratti d'opera - (Professionisti)	13	psicologi
Collaboratori - (parasubordinati)	2	Avvocati - operatori legali
Impiegati - (subordinati)	3	
Contratti d'opera - (Professionisti)	4	
Collaboratori - (parasubordinati)	8	addetti a corso di alfabetizzazione
Impiegati - (subordinati)	2	
Collaboratori - (parasubordinati)	4	mediatori - interpreti
Impiegati - (subordinati)	4	
Contratti d'opera - (Professionisti)	0	
prestazione occasionale	30	
Impiegati - (subordinati)	2	integrazione, orientamento inserimento lavorativo, abitativo e sociale
Contratti d'opera - (Professionisti)	0	
Collaboratori - (parasubordinati)	8	
Collaboratori - (parasubordinati)	6	accompagnamento servizi sanitari
Impiegati - (subordinati)	6	
Collaboratori - (parasubordinati)	5	operatori sociali, notturni, autisti
Impiegati - (subordinati)	1	
Collaboratori - (parasubordinati)	7	accoglienza materiale
Impiegati - (subordinati)	6	
Collaboratori - (parasubordinati)	2	pulizia strutture
Impiegati - (subordinati)	2	
Collaboratori - (parasubordinati)	8	manutenzione strutture
Impiegati - (subordinati)	0	
Collaboratori - (parasubordinati)	0	amministrazione
Impiegati - (subordinati)	2	
Contratti d'opera - (Professionisti)	1	
Collaboratori - (parasubordinati)	5	rendicontazione
Impiegati - (subordinati)	10	
Contratti d'opera - (Professionisti)	2	

tipologia contrattuale	n.	titolo di studio operatori nell' anno di riferimento	
Collaboratori - (parasubordinati)	32	diploma	
	30	laurea	
Impiegati - (subordinati)	29	diploma	
	16	laurea	
Contratti d'opera - (Professionisti)	0	diploma	
	25	laurea	
totale diplomati	61		
totale laureati	71		

Occupazioni - Cessazioni anno di riferimento - personale con contratto subordinato				
Occupazioni	n		Cessazioni	n
totale lavoratori subordinati occupati nell'anno di riferimento	45		totale cessazioni anno di riferimento	1
di cui femmine	35		di cui femmine	0
di cui maschi	10		di cui maschi	1
di cui under 30	7		di cui under 30	0
di cui under 40	28		di cui under 40	1
di cui under 50	5		di cui under 50	0
di cui over 50	5		di cui over 50	0
Assunzioni - Stabilizzazioni anno di riferimento				
Assunzioni	n		Stabilizzazioni	n
nuove assunzioni	0		trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato	0
di cui femmine	0		di cui femmine	0
di cui maschi	0		di cui maschi	0
di cui under 30	0		di cui under 30	0
di cui under 40	0		di cui under 40	0
di cui under 50	0		di cui under 50	0
di cui over 50	0		di cui over 50	0

Personale svantaggiato		Anzianità di servizio- personale con contratto subordinato	
totale lavoratori subordinati occupati nell'anno di riferimento	3	totale lavoratori subordinati occupati nell'anno di riferimento	45
di cui lavoratori con svantaggio certificato	3	Anzianità di servizio da 12 a 8 anni	13
		Anzianità di servizio da 7 a 4 anni	25
		anzianità di servizio da 0 a 3 anni	6



Numero al 31/12/2024 Volontari	Attività di formazione e valorizzazione realizzate	Natura delle attività svolte
-----------------------------------	---	---------------------------------

Si forniscono di seguito le informazioni sulla struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e sulla modalità e importi dei rimborsi ai volontari, richieste dall'art. 14, comma 2 del D.Lgs. 117/2017.

Quanto agli emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli Organi di Amministrazione e Controllo, ai dirigenti nonché agli Associati:

Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti nell'esercizio	
Organo di Amministrazione	ZERO
Organo di Controllo 4.440,80	
Dirigenti	ZERO
Associati	ZERO
Totale 4.440,80	

L'ente dà atto del rispetto, nell'esercizio di riferimento, del parametro fissato dall'art. 16 del D.lgs. 117/2017, sulla base dei dati forniti nella tabella che segue. L'art. 16 del D.lgs. 117/2017 prescrive che "i lavoratori degli Enti del Terzo Settore hanno diritto ad un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81. In ogni caso, in ciascun Ente del Terzo Settore, la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda. Gli Enti del Terzo Settore danno conto del rispetto di tale parametro nel proprio bilancio sociale o, in mancanza, nella relazione di cui all'art. 13, comma 1".

	Importo
Retribuzione annua lorda più bassa (<i>PART-TIME 18 ORE SETTIMANALI</i>)	9.173,77
Retribuzione annua lorda più alta (<i>FULL TIME- 37 ORE SETTIMANALI</i>)	25.145,52
Differenza retributiva (rapporto) (<i>1 / 3,33</i>)	15.972,00
(considerato che il lavoratore con qualifica più bassa ha una Verifica che la differenza retributiva sia non superiore al rapporto 1 a 8	retribuzione annua di € 9.173,00 e che il lavoratore con qualifica più alta ha una retribuzione pari a 25145,00, quest'ultima non è superiore al rapporto 1/8, ovvero non supera € 73.384,00. (9.173,00 x 8)

L'ente non utilizza la possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, come consentito dall'art. 17, comma 4 del D.Lgs. 117/2017.

Nella tabella che segue si fornisce informativa circa l'importo dei rimborsi complessivi annuali ed il numero di volontari che ne hanno usufruito.

	Valore
Importo dei rimborsi complessivi annuali	ZERO
Numero di volontari che ne hanno usufruito	ZERO

Le informazioni sui compensi di cui all'art. 14, comma 2 del codice del Terzo Settore costituiscono oggetto di pubblicazione, anche in forma anonima, sul sito internet dell'ente o della rete associativa cui l'ente aderisce.



Obiettivi e attività

Nella presente sezione si forniscono le informazioni qualitative e quantitative:

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto;

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite.

Attraverso le attività gestite dall'Associazione si assicura un reddito mensile a circa 130 persone residenti nel territorio ed alle loro famiglie. Tale ricchezza economica permette alle persone coinvolte di fare scelte migliori in materia di istruzione, assistenza sanitaria e abitazione.

La diversificazione delle mansioni e la loro eterogeneità permette il coinvolgimento di una pluralità di lavoratori con caratteristiche diverse andando così a raggiungere anche le fasce più deboli e in condizioni di marginalità sociale.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multi stakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il Consiglio Direttivo è formato in maggioranza da donne. Su un totale di 7 sedi operative, nel 2022, l'80% di tali sedi sono state coordinate da donne, nell'87% dei casi con più di 35 anni.

Questi dati rappresentano elementi significativi di governance democratica ed inclusiva.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La diversificazione delle mansioni e la loro eterogeneità nei servizi offerti dall'associazione permette il coinvolgimento di una pluralità di lavoratori con caratteristiche diverse e con livelli di studio differenti.

Tuttavia, la maggior parte delle mansioni prevede un titolo di studio ed una qualifica specifica che deve corrispondere e corrisponde alla risorsa umana occupata, è il caso degli assistenti sociali, degli educatori professionali, degli psicologi dei consulenti legali dei ragionieri e laureati in Economia e Commercio degli OSS. Di conseguenza è possibile affermare che i titoli di studio sono mediamente adeguati e non superiori al tipo di mansioni in cui sono inquadrati i lavoratori.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dai lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

L'azione dell'associazione sul territorio consente, proporzionalmente al suo sviluppo ed all'ampliamento dei servizi offerti, di creare e garantire nuovi posti di lavoro qualificati. La maggior parte dei lavoratori sono assunti a tempo indeterminato, nell'ambito di servizi a gestione stabile o comunque garantiti dal CCNL.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La continuità lavorativa della quasi totalità dei soggetti svantaggiati è un elemento significativo della stabilità lavorativa e della capacità di memorizzare ed eseguire in modo produttivo le mansioni assegnate.

Un lavoro stabile che produce un reddito continuativo è indice di un costante miglioramento della qualità della vita delle persone più fragili e delle loro famiglie.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Numerosi sono gli utenti per i quali è stato possibile garantire un generale innalzamento delle condizioni di qualità della vita. Gli ospiti dei centri SAI hanno usufruito dei tirocini formativi e del sostegno all'autonomia abitativa e socio-economica.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

L'Associazione mira a favorire l'occupazione femminile mantenendo l'equilibrio tra tempo di lavoro e tempo dedicato alla famiglia attraverso l'adozione di contratti part-time orizzontali, verticali e/o misti.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'ambito di azione della associazione consente la costruzione di un sistema di offerta e di diverse tipologie di servizio.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

L'associazione si interfaccia con gli enti pubblici e privati del territorio per riuscire a rispondere in maniera efficace ed efficiente ai diversi bisogni espressi dalla comunità in un'ottica di sistema di offerta di servizi integrato e connesso in modo capillare con il territorio.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Collaborazione a bandi di finanziamento.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

L'associazione ha coinvolto gli enti pubblici per una programmazione responsabile dei servizi affidati per raggiungere il miglior risultato sugli utenti coinvolti.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Tutte le strutture gestite dall'associazione seguono le politiche, le normative e le prassi operative individuate dalle singole amministrazioni comunali sul cui territorio hanno sede.

Ogni struttura residenziale è dotata di appositi raccoglitori di dimensioni idonee in cui vengono separati i rifiuti per tipologia. I Comuni provvedono alla raccolta dei rifiuti secondo un calendario noto.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non attuato.

Oltre che nei progetti SPRAR-SAI che risulta di gran lunga la funzione principale dell'associazione, dal 2022 L'Associazione ha inoltre partecipato ad esperienze qualificanti con enti di livello nazionale ed internazionale, replicate con il progetto Su.Pre.Me. 2 che avrà inizio nell'anno 2025:

1. Per l'emersione dal lavoro nero nella Piana di Sibari e del Pollino delle donne lavoratrici in agricoltura, con i seguenti **Partner: ActionAid Italia, Cidis Onlus, Associazione Mondiversi, Fraternità Giovanni Paolo II Onlus, CIA (Confederazione Italiana Agricoltori), Calabria Nord, Coldiretti Calabria, FLAI - CGIL, Medici del Mondo Italia E.T.S., l'ente capofila è il Comune di Corigliano – Rossano. Il patto di collaborazione siglato tra tutti gli enti, pubblici e privati, aderenti, ha tra gli obiettivi quello di promuovere forme di mutualismo e solidarietà tese a migliorare le condizioni di vita delle donne impiegate in agricoltura nella piana di Sibari e nel Pollino, che rendano effettiva la partecipazione e la collaborazione tra cittadinanza e le diverse istituzioni/enti sulla base del principio di sussidiarietà orizzontale.**
2. Progetto Comunità in Crescita per i “Bambini Afghani”, codice progetto 2021–AFG-00751 “Fondo nazionale per il contrasto della povertà educativa minorile”, a favore dei minori di nazionalità Afghana arrivati in Italia dopo l'agosto 2021. **Il modello organizzativo del progetto si basa su tre livelli territoriali: nazionale (Soggetto Responsabile), di macro area (cd 2 livello) e locale (cd 3 livello).** Quale partner a livello locale del Progetto, l'associazione Don Vincenzo Matrangolo E.T.S., gestisce il servizio di assistenza psicopedagogica per i minori afghani presenti sul territorio calabrese, mettendo a disposizione i propri professionisti dell'area psicosociale. A livello nazionale, il Soggetto Responsabile di Comunità in Crescita è il **Consorzio Communitas**, in coprogettazione con l'**Impresa sociale Con i Bambini. Partners di 2° livello: Pangea (Lombardia), Save the Children (Liguria e Piemonte), CIR (Emilia Romagna, Veneto e Friuli), Arci (Lazio e Campania), Cooperativa il Girasole (Sardegna e Toscana), Consorzio Comunitas (Abruzzo, Marche, Molise e Umbria), Salesiani per il sociale (Basilicata, Calabria e Puglia).** Per il livello locale del progetto le azioni dirette ai beneficiari vedono il coinvolgimento di **circa 100 partners.**
3. Ricerca per la prevenzione dei rischi di marginalizzazione sociale-ufficio del Piano- capofila Montalto Uffugo
4. L'associazione ha partecipato al Bando della Regione Calabria per l'individuazione dei soggetti ospitanti i Tirocini di Inclusion Sociale previsti nel percorso 4 avviso n.3 PNRR- Programma GOL-Par Calabria, ospitando dal 1 ottobre 3 tirocini di inclusione.
5. L'associazione ha partecipato in accordo al CSV di Cosenza al bando Nazionale per il “Servizio Civile Universale” con una dotazione di 8 giovani da inserire nei vari progetti territoriali.

Le attività sono espone evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Non si ravvisano elementi e/o fattori che possano compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali.



Situazione economico finanziaria

Le risorse economiche dell'ente sono costituite da:

- Contributi pubblici;
- Quote associative;

Si precisa che le risorse economiche comprendono:

- Contributi pubblici: euro 3.416.672 (si tratta di contributi ricevuti per partecipazione a bandi)
- Quota associative: euro 12.505,00 L'ente non svolge attività di raccolta fondi



Bilancio al 31/12/2024

Stato Patrimoniale

	31/12/2024	31/12/2023
Attivo		
A) Quote associative o apporti ancora dovuti	-	-
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	-
1) costi di impianto e di ampliamento	-	-
2) costi di sviluppo	-	-
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	-	-
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	-	-
5) avviamento	-	-
6) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
7) altre	1.769	4.128
<i>Totale immobilizzazioni immateriali</i>	<i>1.769</i>	<i>4.128</i>
II - Immobilizzazioni materiali	-	-
1) terreni e fabbricati	-	-
2) impianti e macchinari	-	-
3) attrezzature	-	-
4) altri beni	1.332	1.332
5) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
<i>Totale immobilizzazioni materiali</i>	<i>1.332</i>	<i>1.332</i>

	31/12/2024	31/12/2023
III - Immobilizzazioni finanziarie		
1) partecipazioni in	-	-
a) imprese controllate	-	-
b) imprese collegate	-	-
c) altre imprese	-	-
Totale partecipazioni	-	-
2) crediti	-	-
a) verso imprese controllate	-	-
b) verso imprese collegate	-	-
c) verso altri enti del Terzo settore	-	-
d) verso altri	-	-
Totale crediti	-	-
3) altri titoli	-	-
Totale immobilizzazioni finanziarie	-	-
Totale immobilizzazioni (B)	3.101	5.460
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	-	-
1) materie prime, sussidiarie e di consumo	-	-
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	-	-
3) lavori in corso su ordinazione	-	-
4) prodotti finiti e merci	-	-
5) acconti	-	-
Totale rimanenze	-	-
II - Crediti	-	-
1) verso utenti e clienti	668.718	171.854
esigibili entro l'esercizio successivo	668.718	171.854
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
2) verso associati e fondatori	-	-
3) verso enti pubblici	-	-
4) verso soggetti privati per contributi	-	-
5) verso enti della stessa rete associativa	-	-
6) verso altri enti del Terzo settore	-	-
7) verso imprese controllate	-	-
8) verso imprese collegate	-	-

ASSOCIAZIONE DON VINCENZO MATRANGOLO E.T.S.

Bilancio al 31/12/2024

	31/12/2024	31/12/2023
9) crediti tributari	16	21
esigibili entro l'esercizio successivo	16	21
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
10) da 5 per mille	-	-
11) imposte anticipate	-	-
12) verso altri	46.543	46.305
esigibili entro l'esercizio successivo	46.543	46.305
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale crediti	715.277	218.180
III - Attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	-
1) partecipazioni in imprese controllate	-	-
2) partecipazioni in imprese collegate	-	-
3) altri titoli	-	-
Totale attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	-
IV - Disponibilita' liquide	-	-
1) depositi bancari e postali	547.496	640.980
2) assegni	-	-
3) danaro e valori in cassa	2.623	4.628
Totale disponibilita' liquide	550.119	645.608
Totale attivo circolante (C)	1.265.396	863.788
D) Ratei e risconti attivi	6.629	9.552
Totale attivo	1.275.126	878.800
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Fondo di dotazione dell'ente	-	-
II - Patrimonio vincolato	-	-
1) riserve statutarie	15.000	15.000
2) riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	-	-
3) riserve vincolate destinate da terzi	-	-
Totale patrimonio vincolato	15.000	15.000
III - Patrimonio libero	-	-
1) riserve di utili o avanzi di gestione	-	-
2) altre riserve	2.927	2.637
Totale patrimonio libero	2.927	2.637

ASSOCIAZIONE DON VINCENZO MATRANGOLO E.T.S.

Bilancio al 31/12/2024

	31/12/2024	31/12/2023
IV - Avanzo/disavanzo d'esercizio	1.986	289
Totale patrimonio netto	19.913	17.926
B) Fondi per rischi e oneri	-	-
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili	-	-
2) per imposte, anche differite	-	-
3) altri	-	-
Totale fondi per rischi ed oneri	-	-
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	206.448	163.782
D) Debiti		
1) debiti verso banche	70	81
esigibili entro l'esercizio successivo	70	81
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
2) debiti verso altri finanziatori	(8)	(8)
esigibili entro l'esercizio successivo	(8)	(8)
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti	85	85
esigibili entro l'esercizio successivo	85	85
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
4) debiti verso enti della stessa rete associativa	-	-
5) debiti per erogazioni liberali condizionate	-	-
6) acconti	(897)	(897)
esigibili entro l'esercizio successivo	(897)	(897)
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
7) debiti verso fornitori	385.377	382.896
esigibili entro l'esercizio successivo	385.377	382.896
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
8) debiti verso imprese controllate e collegate	-	-
9) debiti tributari	82.204	78.491
esigibili entro l'esercizio successivo	82.204	78.491
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	107.325	90.278
esigibili entro l'esercizio successivo	107.325	90.278
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
11) debiti verso dipendenti e collaboratori	132.234	133.243

ASSOCIAZIONE DON VINCENZO MATRANGOLO E.T.S.

Bilancio al 31/12/2024

	31/12/2024	31/12/2023
esigibili entro l'esercizio successivo	132.234	133.243
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
12) altri debiti	361.160	11.379
esigibili entro l'esercizio successivo	361.160	11.379
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale debiti	1.047.550	695.528
E) Ratei e risconti passivi	1.215	1.564
Totale passivo	1.275.126	878.800

Rendiconto gestionale

Oneri e costi	31/12/2024	31/12/2023	Proventi e ricavi	31/12/2024	31/12/2023
A) Costi e oneri da attività di interesse generale	3.811.242	3.336.942	A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	3.920.923	3.416.672
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	358.893	330.244	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	-	12.505
2) Servizi	1.186.219	917.909	2) Proventi dagli associati per attività mutuali	-	-
3) Godimento beni di terzi	296.466	264.440	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	-	-
4) Personale	1.894.493	1.582.422	4) Erogazioni liberali	27.735	-
5) Ammortamenti	2.359	2.359	5) Proventi del 5 per mille	1.641	-
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-	6) Contributi da soggetti privati	-	-
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	49.567	22.402
7) Oneri diversi di gestione	72.812	239.568	8) Contributi da enti pubblici	-	-
8) Rimanenze iniziali	-	-	9) Proventi da contratti con enti pubblici	-	-
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-	10) Altri ricavi, rendite e proventi	3.841.980	3.381.765
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-	11) Rimanenze finali	-	-
Totale costi e oneri da attività di interesse generale	3.811.242	3.336.942	Totale ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	3.920.923	3.416.672
			Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	109.681	79.730
B) Costi e oneri da attività diverse	146	-	B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse	-	-
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e	-	-	1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad	-	-

ASSOCIAZIONE DON VINCENZO MATRANGOLO E.T.S.

Bilancio al 31/12/2024

Oneri e costi	31/12/2024	31/12/2023	Proventi e ricavi	31/12/2024	31/12/2023
di merci			associati e fondatori		
2) Servizi	-	-	2) Contributi da soggetti privati	-	-
3) Godimento beni di terzi	-	-	3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	-	-
4) Personale	-	-	4) Contributi da enti pubblici	-	-
5) Ammortamenti	-	-	5) Proventi da contratti con enti pubblici	-	-
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-	6) Altri ricavi, rendite e proventi	-	-
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	7) Rimanenze finali	-	-
7) Oneri diversi di gestione	146	-			
8) Rimanenze iniziali	-	-			
Totale costi e oneri da attività diverse	146	-	Totale ricavi, rendite e proventi da attività diverse	-	-
	-	-	Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)	(146)	-
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi	-	-	C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	-	-
1) Oneri per raccolte fondi abituali	-	-	1) Proventi da raccolte fondi abituali	-	-
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	-	-	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	-	-
3) Altri oneri	-	-	3) Altri proventi	-	-
Totale costi e oneri da attività di raccolta fondi	-	-	Totale ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	-	-
	-	-	Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	-	-
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	-	-	D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	-	-
1) Su rapporti bancari	-	-	1) Da rapporti bancari	-	-
2) Su prestiti	-	-	2) Da altri investimenti finanziari	-	-
3) Da patrimonio edilizio	-	-	3) Da patrimonio edilizio	-	-
4) Da altri beni patrimoniali	-	-	4) Da altri beni patrimoniali	-	-
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	5) Altri proventi	-	-
6) Altri oneri	-	-			
Totale costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	-	-	Totale ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	-	-
	-	-	Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	-	-
E) Costi e oneri di supporto generale	49.076	22.402	E) Proventi di supporto generale	-	-
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	-	1) Proventi da distacco del personale	-	-
2) Servizi	48.176	22.402	2) Altri proventi di supporto generale	-	-
3) Godimento beni di terzi	900	-			

ASSOCIAZIONE DON VINCENZO MATRANGOLO E.T.S.

Bilancio al 31/12/2024

Oneri e costi	31/12/2024	31/12/2023	Proventi e ricavi	31/12/2024	31/12/2023
4) Personale	-	-		-	-
5) Ammortamenti	-	-		-	-
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-		-	-
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-		-	-
7) Altri oneri	-	-		-	-
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-		-	-
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-		-	-
Totale costi e oneri di supporto generale	49.076	22.402	Totale proventi di supporto generale	-	-
Totale oneri e costi	3.860.464	3.359.344	Totale proventi e ricavi	3.920.923	3.416.672
-	-	-	Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	60.459	57.328
-	-	-	- Imposte	(58.473)	(57.039)
-	-	-	- Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	1.986	289



Altre informazioni

Non sono in corso né contenziosi né controversie.

Inserire eventuali osservazioni utili a offrire un' informativa ulteriore di tipo ambientale.

Nel presente paragrafo si forniscono le altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

In particolare, in ossequio alle Linee Guida contenute nel D.M. del 4 luglio 2019, che nella nota (13) richiamano le altre informazioni di natura non finanziaria, quali quelle contenute nel D.lgs. del 30/12/2016, n. 254, si forniscono le informazioni riguardanti:

a) aspetti sociali e attinenti alla gestione del personale, incluse le azioni poste in essere per garantire la parità di genere, le misure volte ad attuare le convenzioni di organizzazioni internazionali e sovranazionali in materia, e le modalità con cui è realizzato il dialogo con le parti sociali:

ISO 30415:2021 Erogazione di Servizi di Accoglienza per Immigrati emessa in data 20/12/2022 n. C2022-05203 da Perry Johnson Registrars, Inc.(PJR)

Tale certificazione garantisce la Gestione delle risorse umane – Diversità e inclusione e la parità di Genere.

L'associazione

b) rispetto dei diritti umani, le misure adottate per prevenirne le violazioni, nonché le azioni poste in essere per impedire atteggiamenti ed azioni comunque discriminatori:

1) Iscrizione N. 1273 del 12/06/2019 nel registro on line delle Associazioni e degli Enti che svolgono attività nel campo della lotta alle discriminazioni, di cui l'Art. 6 del Decreto Legislativo 09 luglio 2003, n. 215 Registro dell'UNAR (Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali -Presidenza del consiglio dei ministri- Dipartimento per le pari Opportunità).

2) Iscrizione alla Prima Sezione del Registro delle Associazioni e degli Enti che svolgono attività a favore degli immigrati, ai sensi dell'Art. 54 del Decreto del Presidente della Repubblica 31 agosto 1999, n.394, così come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 18 Ottobre 2004, n. 334, con "Numero di iscrizione A/1038/2017/CS".

Si forniscono le informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, con particolare riferimento al numero dei partecipanti, alle principali questioni trattate ed alle decisioni adottate nel corso delle riunioni.

Nel 2022 si sono tenute due assemblee dei soci entrambe in prima convocazione, con oltre il 60% dei soci presenti, il che dimostra l'alta partecipazione, la sensibilità e l'interesse verso l'attività dell'Associazione.

Particolarmente importante è stata l'assemblea n. 1 del 8 aprile 2022 nella quale è stato eletto il Consiglio Direttivo, l'Organo di controllo e soprattutto è stata deliberata la trasformazione della Associazione in Ente del Terzo Settore con la partecipazione di oltre il 90% dei soci.

Le riunioni del Consiglio Direttivo sono mediamente partecipate dalla totalità dei componenti, i quali determinano l'ordine del giorno in continuo collegamento con i coordinatori dei progetti, in quanto le determinazioni possono riguardare aspetti generali che dovranno essere condivisi e, nella maggior parte dei casi problematiche legate ai singoli progetti.

Nella deliberazione n. 40 del 01 agosto 2022, con voto unanime si è deciso di trasformare il "Festival delle Migrazioni" evento principale dell'Associazione, di organizzare, dopo un decennio, non più solo in Acquaformosa ma in forma itinerante, coinvolgendo tutte le Sedi Territoriali.

Festival delle Migrazioni – Un ponte tra culture, diritti e accoglienza

Il Festival delle Migrazioni nasce come risposta al complesso fenomeno migratorio che coinvolge, in maniera crescente, uomini e donne in fuga da guerre, povertà, cambiamenti climatici e disuguaglianze sociali. Promosso dall'Associazione "Don Vincenzo Matrangelo E.T.S.", il Festival è un momento di incontro e dialogo tra comunità migranti e territori ospitanti, fondato sui valori dell'accoglienza, del rispetto e della condivisione.

L'evento, avviato nel 2012 nel borgo calabrese di **Acquaformosa**, si è evoluto negli anni fino a diventare, dal 2022, un **festival itinerante**, che tocca diversi comuni: Acquaformosa, Bisignano, Cerzeto, San Basile, San Sosti, San Giorgio Albanese, San Benedetto Ullano, Vaccarizzo Albanese. La conferenza stampa di presentazione si tiene tradizionalmente a **Rota Greca**.

Il Festival è molto più di una celebrazione: è **strumento di inclusione sociale, crescita culturale e confronto attivo**. Attraverso una settimana di **dibattiti, incontri, seminari formativi, mostre, rassegne cinematografiche, concerti e momenti di festa**, si raccontano le storie, le competenze e le sfide affrontate da chi lascia la propria terra in cerca di una vita dignitosa.

L'Associazione Matrangelo, da anni impegnata nell'accoglienza dei migranti, promuove anche progetti di **integrazione lavorativa e scolastica**. Il Festival nasce proprio per dare voce a questo lavoro, per condividere esperienze e costruire ponti tra comunità locali e nuovi cittadini.

Nel corso del tempo, l'evento ha ospitato **figure di spicco del panorama culturale, religioso, politico e sociale**, come:

- **Mons. Francesco Savino**, vicepresidente della CEI
- **Padre Mussie Zerai**, candidato al Nobel per la Pace
- **Patrick Zaki**, attivista per i diritti umani
- Gli scrittori **Carmin Abate** e **Pino Aprile**
- ONG come **Open Arms**, **ResQ** ed **Emergency**
- Artisti del calibro di **Roberto Vecchioni**, **Banco del Mutuo Soccorso**, **99 Posse**, **Banda Bardò**

Hanno partecipato anche personalità politiche come l'ex ministra **Cécile Kyenge**, gli ex presidenti di Regione **Agazio Loiero** e **Mario Oliverio**, e numerosi parlamentari nazionali.

Uno dei punti di forza del Festival è il coinvolgimento dei giovani e del mondo accademico. L'**Università della Calabria (UNICAL)**, in particolare con i docenti del **DISPES**, è partner stabile e propone ogni anno riflessioni sul fenomeno migratorio dal punto di vista sociale, economico e geopolitico. I seminari sono **riconosciuti dagli ordini professionali** degli assistenti sociali e degli avvocati della Calabria, offrendo un'occasione formativa di valore.

Negli ultimi anni il Festival ha superato le **20.000 presenze**, diventando un evento di rilevanza nazionale e internazionale. È seguito da numerosi media, con servizi televisivi e articoli su testate giornalistiche regionali e nazionali.

L'edizione 2024 si arricchisce ulteriormente con la presenza di **studiosi internazionali provenienti da Francia, Giappone e Mali**, oltre a volontari e tirocinanti da varie regioni italiane, dalla Francia, dalla Spagna, tutti impegnati nella tutela dei diritti umani.

Il Festival delle Migrazioni è oggi **un faro acceso su un tema cruciale del nostro tempo**. Coniuga riflessione, festa e militanza civile, ricordandoci che ogni persona ha diritto a un futuro, e che l'incontro tra culture è una risorsa, non una minaccia.



XIII edizione

FESTIVAL DELLE MIGRAZIONI

www.festivaldellemigrazioniacquaformosa.it 2024



22 Agosto > Bisignano - RESISTENZA È NON VIOLENZA

Ore 17:00 - 19:00 | Caffè Letterario Piazza Viale Roma
Tavola rotonda "Guerre note e guerre dimenticate"

INTERVENGONO

Maria Ilaria De Bonis Giornalista

Siid Negash Coordinamento Eritrea Democratica

Lisa Clark Beati i costruttori di Pace

MODERA **Luca Pandolfi** Antropologo, Pontificia Università Urbaniana

Ore 19:00-21:00 | Caffè letterario Piazza Viale Roma
Dibattito "Il Patto europeo sulla migrazione e l'asilo"

SALUTI ISTITUZIONALI **Francesco Fucile** Sindaco di Bisignano

Pino Fabiano Migrantes Cosenza

Gianfranco Schiavone Presidente ICS Trieste e socio ASGI

Franco Balzi Re.Co.Sol. e già sindaco del Comune di Santorso

Emilio Drudi Giornalista e scrittore

MODERA **Roberta Ferruti** Re.co.sol.

Ore 21:00 | Piazza Viale Roma

Cena sociale e Proiezione filmati dell'agenzia palestinese B'T Selem

Ore 22:00 | Piazza Viale Roma

Concerto di **Santino Cardamone**

23 Agosto > San Benedetto Ullano - RESISTENZA È GARANZIA DEI DIRITTI CIVILI

Ore 16:30 | Corso Corsini

Animazione per bambini

Ore 17:30 - 19:00 | Piazza Rodotà

Formazione "Gender Based Violence e pratiche di Infibulazione"

Valentina Gigliotti Delegata UNHCR Italia

Rita Carravetta Medico esperto in migrazione

Emilia Corea Equipe multidisciplinare vittime di tortura Cosenza

MODERA **Luigi De Filippis** Associazione Coopisa

19:30-21:00 | Piazza Rodotà

Dibattito "Sovra implicazioni tecno-digitali dei processi migratori e militarizzazione delle politiche migratorie"

SALUTI ISTITUZIONALI **Rosaria Capparelli** Sindaco di San Benedetto Ullano

INTRODUCE **Giovanni Manoccio** Presidente Ass. Don Vincenzo Matrangelo

Renato Curcio Autore ed editore Casa editrice Sensibili alle Foglie

Maurizio Alfano Ricercatore e autore

MODERA **Giulia Zanfino** Giornalista

Ore 21:00 | Corso Corsini

Cena sociale e a seguire concerto di **Amakorà** e **Skapizza**

24 Agosto > Vaccarizzo Albanese - RESISTENZA È INCLUSIONE E SOLIDARIETÀ

Ore 16:30 - 17:30 | Via Skanderbeg

Laboratorio di scambio interculturale e animazione per bambini

Ore 17:00 - 18:30 | Piazza Skanderbeg

Formazione "L'inclusione: un processo collettivo"

Maurizio Ambrosini Sociologo Università degli Studi di Milano

Rita Coco Giurista

Maria Francesca Feraudo S.A.I. Valle Elvo (Biella)

Alessio Malinconico S.A.I. Scisciano (Napoli)

MODERA **Antonella Adilardi** Assistente sociale specialista

Ore 18:30-20:00 | Piazza Skanderbeg

Dibattito "Il Piano Mattei, cooperazione o colonialismo?"

SALUTI ISTITUZIONALI **Antonio Pomillo** Sindaco di Vaccarizzo Albanese

Edgar Serrano Università di Padova

Maria Ilaria De Bonis Giornalista

MODERA **Gennaro Ponte** Assistente sociale specialista

Ore 20:00 - 21:00

"Libertà e reclusione: la lotta per i diritti"

Intervista di **Riccardo Giacoia** a **Patrick Zaki** Attivista per i diritti umani

Ore 21:00 | Piazza Skanderbeg

Rinfresco

Ore 22:00 | Piazza Scura

Concerto di **Alberto Bertoli**

25 Agosto > San Giorgio Albanese

RESISTENZA È APPARTENENZA (Arbereshe, Italiana, Albanese, Europea)

Ore 17:00 - 18:30 | Sala Consiliare

Tavola rotonda

"Centri di permanenza per i rimpatri: reclusione, isolamento e sofferenza"

Yasmine Accardo Attivista LasclateCEntrare e Mem. Med

Stefano Galieni Presidente Adif

Pietro Panico Giornalista e operatore legale

MODERA **Erminia Rizzi** Operatrice legale e socia ASGI

Ore 18:30 - 20:00 | Sala Consiliare

Dibattito "Patto Italia-Albania"

SALUTI ISTITUZIONALI **Gianni Gabriele** Sindaco di San Giorgio Albanese

Luca Masera Università di Brescia e socio ASGI

Kristina Millona Giornalista e attivista

Angelo Broccolo Medico e attivista

Mons. **Francesco Savino** Vescovo Diocesi di Cassano All'Jonio e vice-presidente C. E.I.

MODERA **Erminia Rizzi** Operatrice legale e socia ASGI

Ore 22:00 | Piazza Marconi

Concerto di **Cosimo Papandrea**

29 Agosto > Cerzeto - RESISTENZA È CAMBIAMENTO

Ore 17:00-19:00 | Sala Consiliare

Formazione "Salute mentale, migrazione e diritti negati"

Agée Celestin Lomo Myazhiom Università di Strasburgo, Francia

Keiichiro Matsumura Università di Okayama, Giappone

MODERA **Alberto Polito** Ass. Don Vincenzo Matrangelo

Ore 19:30 - 20:30 | Piazza Petrassi

"L'impiego della manodopera straniera agricola

fra spinte economiche e aspettative sociali.

L'indagine Crea nella Piana di Sibari"

SALUTI ISTITUZIONALI **Giuseppe Rizzo** Sindaco di Cerzeto

Giovanni Manoccio Ass. Don Vincenzo Matrangelo

Piero Caroleo Promidea

Catia Zumpano CREA

Grazia Valentini CREA

Franco Gaudio CREA

Fabio Zimbo RAI Calabria

MODERA **Maurizio Alfano** Ricercatore e autore

Ore 21:00 | Piazza San Giorgio

Cena sociale e Concerto di **Rione Junno**

30 Agosto > San Basile - RESISTENZA È POLITICA

Ore 16:30 | Piazza Skanderbeg

Animazione per bambini e Mostra "Dieci anni di accoglienza!"

Ore 17:30 - 19:00 | Lab Center

Presentazione libro "In nome della razza e del popolo sovranista"

di **Maurizio Alfano**

SALUTI ISTITUZIONALI **Filippo Tocci** Sindaco di San Basile

Giovanni Manoccio Presidente Ass. Don Vincenzo Matrangelo

Pierluigi Bizzini Giornalista freelance e membro di FADA Collective

Anna Brambilla Avvocato ASGI, Progetto Medeo

MODERA **Vincenzo Tamburi** Presidente Consiglio Comunale di San Basile

Ore 19:00 - 21:00 | Lab Center

Proiezione del film "Kalavria"

a seguire incontro con il cast del film

e lo scrittore **Gioacchino Criaco**

Ore 21:30 | Piazza Skanderbeg

Cena sociale e concerto degli **Statuto**

a seguire DJ set **Donnie Donovitz**

31 Agosto > Acquafredda - RESISTENZA È TERRITORIO

Ore 16:30 - 18:00 | Ludoteca Aylan Curdi

Laboratorio per bambini "La guerra non racconta favole"

a cura di **Le Pecore Nere Editore**

a seguire giochi gonfiabili in Piazzale Scuole

Ore 17:30 - 19:00 | Piazza Fontana Vecchia

Presentazione del libro "LentoPede. Vivere nell'Italia estrema."

Sabina Licursi Università della Calabria

Giorgio Marcello Università della Calabria

MODERA **Simonetta Bonadies** Ass. Don Vincenzo Matrangelo

Ore 19:00-21:00 | Piazza Fontana Vecchia

Dibattito "Aree interne che resistono, aree interne che si spopolano"

SALUTI ISTITUZIONALI **Annalisa Milione** Sindaco di Acquafredda

Giovanni Manoccio Ass. Don Vincenzo Matrangelo

Franco Spingola SPI-CGLI

Anna Laura Orrico Deputata

Bella Dicks Università di Cardiff, Galles

Flavio Stasi Sindaco di Corigliano-Rossano

MODERA **Francesco Laratta** Giornalista

Ore 21:00 | Piazza Fontana Vecchia

Cena Sociale

Ore 22:00 | Piazza Falcone e Borsellino

Concerto di **Cisco** e **Bandabardò**

1 Settembre > San Sostì - RESISTENZA È ACCOGLIENZA

Ore 17:00 - 19:00 | Palazzo Guaglianone

Formazione "La buona accoglienza propulsore del cambiamento"

Michele Rossi CIAC di Perna

Manuelita Scigliano Sebir Crotone

Francesco Casarelli Comunità di Sant'Egidio

Lamine Camara Ass. Sahel Vert, Mali

Nicole D'Angelo Ass. Sahel Vert, Francia

Jacki Cerol Ass. Sahel Vert, Francia

MODERA **Roberta Giannitelli** Ass. Don Vincenzo Matrangelo

Ore 19:00-21:00 | Palazzo Guaglianone

Dibattito "Sbarchi, sequestri e salvataggi in mare.

Il Decreto Piantedosi un anno dopo"

SALUTI ISTITUZIONALI **Vincenzo De Marco** Sindaco di San Sostì

Luciano Scaletari O.N.G. ResQ

Ulrich Stege O.N.G. Sea Eye 4

Vittorio Alessandro Ammiraglio delle Capitanerie di porto

Lidia Vicchio Ass. Don Vincenzo Matrangelo

MODERA **Fouad El Gorch** Ass. Don Vincenzo Matrangelo

Ore 21:00 | Largo Orto Sacramento

Cena sociale e Concerto di **Sabatun Quartet**



***“Sono per la giustizia,
non importa contro o a favore di chi”***

MALCOM X