



ASSOCIAZIONE DON VINCENZO MATRANGOLO ETS

BILANCIO SOCIALE 2025



SOMMARIO

BILANCIO SOCIALE 2025.....	1
Lettera del Presidente.....	3
Oltre i numeri: un impegno umano e concreto.....	4
Un anno di crescita e nuove opportunità.....	4
Collaborazioni, reti e futuro condiviso.....	4
Un'associazione viva e radicata.....	4
Le sfide che ci attendono.....	5
Premessa.....	6
Principi di redazione	8
Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale	10
Informazioni generali sull'Ente.....	11
Struttura, Governo e Amministrazione	13
□ Personale:.....	14
□ Soci:	14
□ Finanziatori:	15
□ Clienti/utenti:	15
□ Fornitori	15
□ Pubblica Amministrazione:	16
□ Collettività:	16
□ Certificazioni:.....	16
□ Protocolli di intesa:.....	16
Personale che opera per l'ente	22
Obiettivi e attività.....	29
Situazione economico finanziaria	37
Tabelle Esercizio Finanziario 2025.....	38
Altre informazioni.....	46
Festival delle Migrazioni – Un ponte tra culture, diritti e accoglienza	48

Lettera del Presidente

Lettera ai Soci

Oltre 16 anni di impegno, crescita e radicamento nei territori.

Cari Soci, cari Operatori,

nel redigere questo Bilancio ci siamo, ancora una volta, piacevolmente sorpresi della ricchezza di vita e delle esperienze che la nostra Associazione ha saputo maturare nel corso degli anni.

Sedici anni di presenza nei territori rappresentano un cammino lungo e significativo. In questo tempo abbiamo contribuito a strutturare politiche sociali capaci di generare valore ed economia sociale nelle nostre comunità, in particolare nei paesi a prevalenza arbëresh, oltre che a San Sosti e Bisignano, realtà preziose e meritevoli di tutela. Questi territori sono oggi oggetto di studio da parte di università nazionali e internazionali, nonché di ricercatori e giornalisti, a conferma della rilevanza del lavoro svolto.

La ricaduta delle nostre azioni è stata significativa sotto molti aspetti.

Sul piano sociale, abbiamo costruito legami, opportunità e percorsi di inclusione per le persone accolte e per gli operatori, contribuendo concretamente alla crescita di un sistema di welfare nei comuni in cui operiamo.

Sul piano economico, abbiamo favorito la permanenza di molti giovani professionisti nella propria terra, creando occasioni di lavoro qualificato e contrastando la fuga di competenze.

Sul piano politico e territoriale, abbiamo offerto possibilità concrete in aree segnate dallo spopolamento, promuovendo nuove forme di residenzialità e permettendo a molti dei nostri ospiti, coinvolti nei progetti di accoglienza, di vivere un tempo di serenità, dignità e ripartenza.

Il nostro impegno si è concentrato, in particolare, su tre direttrici fondamentali:

- l'accompagnamento delle persone in un **percorso di ritrovata fiducia in sé stesse**;
- la fornitura di strumenti utili a **pianificare un futuro stabile e consapevole**;
- un'accoglienza fondata sull'ascolto, sul rispetto e sull'attenzione ai bisogni individuali.

Oltre i numeri: un impegno umano e concreto

Nel corso di questi anni abbiamo accolto oltre 5.400 persone, provenienti da 4 continenti, 51 nazioni e 135 gruppi etnici, oltre a più di 100 minori stranieri non accompagnati, ai quali abbiamo cercato di offrire protezione, orientamento e prospettive.

Tutto questo trova solo in parte spazio nelle pagine del Bilancio dedicate alle attività di promozione e sensibilizzazione, perché il valore più profondo del nostro lavoro vive soprattutto nelle relazioni costruite, nelle storie incontrate e nei percorsi condivisi.

Un anno di crescita e nuove opportunità

L'anno appena trascorso ha segnato ulteriori passi avanti per la nostra Associazione:

- un aumento delle richieste di iscrizione;
- una crescita della formazione e della professionalizzazione di operatori e operatrici;
- una maggiore visibilità pubblica, che ha reso la nostra Associazione un riferimento nazionale nelle politiche dell'immigrazione e dell'accoglienza;
- un incremento delle sottoscrizioni del 5 per mille.

Abbiamo inoltre rafforzato la nostra rete territoriale attraverso collaborazioni con partner Nazionali e Internazionali, ampliando così la nostra capacità progettuale e la nostra incidenza nei processi di sviluppo locale.

Collaborazioni, reti e futuro condiviso

L'incontro con persone, associazioni e realtà sociali diverse ci ha permesso di:

- arricchire le nostre competenze;
- ampliare la nostra capacità di affrontare le sfide quotidiane;
- dare vita a collaborazioni nuove e diversificate, capaci di generare opportunità di lavoro, crescita e sviluppo.

Un'associazione viva e radicata

Tutto questo è per noi motivo di soddisfazione e orgoglio.

Siamo un'associazione viva, la cui crescita nasce dalla passione, dal radicamento nei territori, dalla capacità di valorizzare idee e proposte ovunque esse nascano e dalla sensibilità nel cogliere i bisogni reali delle persone, offrendo risposte efficaci e appropriate.

Questa è l'associazione che vogliamo essere: attenta al valore e al bisogno di tutti e di ciascuno.

A nome mio e di tutto il Consiglio Direttivo, rivolgo a tutti voi un sincero grazie e un augurio di buon lavoro.

Le sfide che ci attendono

Entro la fine di quest'anno giungeranno a scadenza ben quattro progetti SAI. Questo ci chiamerà a uno sforzo ancora maggiore nell'elaborazione di nuove proposte e nella costruzione di ulteriori opportunità per garantire continuità al nostro impegno.

A questo si sono aggiunte anche vicende giudiziarie che hanno coinvolto me personalmente e, in parte, l'Associazione. Vicende che si sono concluse con esiti importanti e pienamente positivi.

La prima, che mi riguardava direttamente, si è conclusa con una sentenza di assoluzione perché il fatto non sussiste, grazie alla difesa della Vicepresidente, Avv. Lidia Vicchio, e dell'Avv. Adriano D'Amico.

La seconda, presso il Tribunale del Lavoro di Cosenza, ha sancito in modo netto e inequivocabile la correttezza amministrativa e finanziaria dell'Associazione, azzerando il presunto debito di 55.000,00 euro e condannando l'INPS al pagamento delle spese processuali. Per questo sentiamo il dovere di ringraziare l'Avv. Piera Roseti, la cui professionalità ci ha aiutati a superare un momento che avrebbe potuto compromettere la prosecuzione del nostro lavoro e della nostra esperienza associativa.

Per tutto questo, e per tutto ciò che ancora costruiremo insieme, grazie a tutti voi.

Buon lavoro per i prossimi obiettivi.

La foto che segue vuole simboleggiare un anno che ci ha visti, nonostante tutto, anche capaci di festeggiare.



Premessa

Il D. Lgs. 3 luglio 2017, n. 117 (codice del Terzo Settore) ha previsto all'art. 14, comma 1 che «Gli Enti del Terzo Settore con ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate superiori ad 1 milione di euro devono depositare presso il RUNTS, e pubblicare nel proprio sito internet, il bilancio sociale redatto secondo Linee Guida adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, sentiti la cabina di regia di cui all'art. 97 e il Consiglio Nazionale del Terzo Settore, e tenendo conto, tra gli altri elementi, della natura dell'attività esercitata e delle dimensioni dell'ente, anche ai fini della valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte».

Secondo la ratio delle norme contenute nel codice del Terzo Settore, il bilancio sociale, attraverso i connessi obblighi di redazione e successivo deposito presso il RUNTS o presso il Registro Imprese, nonché di diffusione attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale da parte degli Enti del Terzo Settore, è lo strumento attraverso il quale gli enti stessi possono dare attuazione ai numerosi richiami alla trasparenza, all'informazione, alla rendicontazione nei confronti degli associati, dei lavoratori e dei terzi presenti nella Legge delega.

Il bilancio sociale deve essere visto non solo nella sua dimensione finale di atto, ma anche in una dimensione dinamica come processo di crescita della capacità dell'ente di rendicontare le proprie attività da un punto di vista sociale attraverso il coinvolgimento di diversi attori e interlocutori.

Il bilancio sociale si propone dunque di:

- fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'ente;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività dell'ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders e indicare gli impegni assunti nei loro confronti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'ente si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni tra l'ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- rappresentare il «valore aggiunto» creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

Il bilancio sociale è per sua natura «un documento pubblico, rivolto a tutti gli stakeholders interessati a reperire informazioni sull'Ente del Terzo Settore che lo ha redatto, attraverso il quale «i lettori devono essere messi nelle condizioni di valutare il grado di attenzione e considerazione che l'Organizzazione riserva nella propria gestione rispetto alle esigenze degli stakeholders».

Inoltre, considerato che si tratta di un documento da pubblicare assicurandone una idonea diffusione, lo stesso è destinato a raggiungere un numero elevato di terzi potenzialmente interessati.



L'art. 4, comma 1, lettera g) della Legge delega individua anche gli associati e i lavoratori tra i beneficiari degli obblighi di rendicontazione, di trasparenza e di informazione in capo all'Ente del Terzo Settore.

Infine, considerato che tale strumento può «favorire lo sviluppo, all'interno, di processi di rendicontazione di valutazione e controllo dei risultati, che possono contribuire ad una gestione più efficace e coerente con i valori e la missione», è evidente come tra i destinatari del bilancio sociale vi siano gli operatori, decisori e amministratori interni, ovvero coloro che all'interno dell'ente formulano e/o approvano le strategie e le pongono in essere, gli associati, che approvano il bilancio annuale e sono chiamati a condividere le strategie di più lungo periodo, le istituzioni (autorità amministrative e decisori politici), il pubblico dei potenziali donatori.

Le informazioni sui risultati sociali, ambientali o economici finanziari rivestono, per i differenti interlocutori dell'ente, importanza diversa in relazione ai contributi apportati e alle attese che ne derivano.

A mero titolo esemplificativo, la lettura del bilancio sociale consente:

- agli associati di comprendere se le strategie sono state formulate correttamente, di adattarle ad un cambio del contesto esterno, di verificare l'operato degli amministratori;
- agli amministratori di correggere / riprogrammare le attività a breve/medio termine, di «rispondere» a chi ha loro conferito l'incarico evidenziando i risultati positivi conseguiti, di confrontare i risultati nel tempo (relativamente ai risultati precedenti) e nello spazio (con le attività di enti analoghi), di verificare l'efficacia delle azioni intraprese in relazione ai destinatari di riferimento;
- alle istituzioni di acquisire informazioni sulla platea degli enti in vista di eventuali finanziamenti, convenzioni, collaborazioni e di verificarne le modalità di impiego dei fondi pubblici;
- ai potenziali donatori di individuare in maniera attendibile e trasparente un ente meritevole cui devolvere risorse a determinati fini e verificare ex post in che modo le risorse donate sono state utilizzate e con quale grado di efficienza e coerenza nei confronti delle finalità istituzionali.

Principi di redazione

In ottemperanza alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore contenute nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, nella redazione del presente documento sono stati osservati i principi che seguono:

- I. **Rilevanza:** nel bilancio sociale sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate sono motivate;
- II. **Completezza:** sono identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e sono inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- III. **Trasparenza:** viene reso chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- IV. **Neutralità:** le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa; riguarda gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- V. **Competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelle/i svoltesi/manifestatisi nell'anno di riferimento;
- VI. **Comparabilità:** l'esposizione rende possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- VII. **Chiarezza:** le informazioni sono espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- VIII. **Veridicità e verificabilità:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;
- IX. **Attendibilità:** i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non vengono sottostimati; gli effetti incerti non vengono inoltre prematuramente documentati come certi;
- X. **Autonomia delle terze parti:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare

valutazioni o commenti, viene loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.



Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

L'ente si è attenuto alle indicazioni delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore di cui al Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019. Il presente bilancio sociale è conforme agli standard di rendicontazione adottati. La redazione del presente bilancio sociale ha visto il coinvolgimento dei membri del consiglio di amministrazione e di alcuni lavoratori. I destinatari interni del presente documento sono:

- **Consiglio Direttivo;**
- **Assemblea dei soci;**
- **Lavoratori.**

I destinatari esterni del presente documento sono:

- **Stakeholder;**
- **Territorio in generale**
- **Sindaci titolari dei progetti SAI**
- **Università della Calabria Dipartimento Scienze Sociali**
- **Comuni Capofila degli ambiti di Zona**

Una volta recuperati i dati, il Gruppo di Lavoro, attraverso la piattaforma messa a disposizione dai consulenti dell'associazione, è riuscito a predisporre il Bilancio Sociale che è stato approvato e convalidato dall'Assemblea dei soci. La suddetta piattaforma è stata utilizzata come strumento di riferimento con l'intento di produrre un documento che risultasse conforme alle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo settore di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4/7/2019 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.186 del 9/8/2019. Il lavoro intrapreso non si fermerà alla stesura del BS 2025 ma continuerà con l'implementazione di un metodo di raccolta dati strutturato che permetterà nei prossimi anni di rispondere in maniera sempre più dettagliata ai vari item richiesti e conseguentemente rappresentare in modo reale e oggettivo l'associazione. Una volta convalidato dall'Assemblea dei soci, il BS diventa lo strumento per promuovere sia internamente che verso l'esterno le diverse attività e servizi dell'associazione, rispondendo così al duplice obiettivo di rispettare l'obbligo legislativo imposto dalla normativa e di essere strumento di divulgazione e promozione. Il bilancio sociale è pubblicato sul sito internet dell'associazione:

www.assmatrangelo.eu



Informazioni generali sull'Ente

La provincia di Cosenza è composta da 150 comuni, ha un'estensione territoriale di circa 6700 km² ed è popolata da circa 690.503 abitanti (Popolazione residente al 1° Gennaio 2020. Dati Demo ISTAT). Ha un tasso di disoccupazione pari al 22,3% della popolazione in età da lavoro (Dati ISTAT anno 2020), tasso che sale al 53,2% nel caso dei giovani da 15 a 24 anni (Dati ISTAT anno 2020). A riguardo, nella regione Calabria l'indice di abbandono scolastico al termine della scuola secondaria di primo grado è pari al 20,3%. Nella stessa regione l'indice di povertà assoluta è pari al 34,6% della popolazione. Nello specifico, i servizi dell'Associazione sono sviluppati nell'area dei distretti socio- sanitari di Montalto –Castrovillari-San Marco Argentano- Corigliano-Rossano all'interno dei quali sono ubicate le attività dell'associazione.

Il territorio è particolarmente ampio, si tratta un'area difficile e complessa in cui coesistono dinamiche sociali diversificate, con contesti economici e sociali più sviluppati, tipici di realtà cittadine a fianco di zone, per lo più interne, in cui sono ancora presenti fenomeni di arretratezza, degrado, fragilità familiare e marginalità sociale.

L'Associazione "Don Vincenzo Matrangolo E.T.S." viene costituita il 22 marzo 2010.

Le finalità generali sono quelle di favorire l'accoglienza integrata di richiedenti asilo, rifugiati e titolari di protezione umanitaria e sussidiaria; garantire misure di assistenza (legale, sanitaria e socio-psicologica) della singola persona (adulta e/o minore); favorire il processo di empowerment inteso come un processo individuale organizzato, attraverso il quale le singole persone possono (ri)costruire le proprie capacità di scelta e progettazione e (ri)acquistare la percezione del proprio valore, delle proprie potenzialità e opportunità:

- **A Novembre 2010** il Comune di Acquaformosa vince il Bando SPRAR per triennio **2011-2013** e si avvale dell'Associazione "Don Vincenzo Matrangolo E.T.S." per l'erogazione dei servizi minimi di accoglienza integrata in favore di nuclei familiari, vengono accolti i primi nuclei familiari provenienti dall'Armenia e dalla Nigeria;
- **Nel triennio 2014-2016** l'Associazione gestisce i progetti dei comuni di: San Basile, San Sosti, Cerzeto, Plataci e Cerchiara di Calabria;
- **Nel triennio 2017-2019** l'Associazione si aggiudica la gestione dei progetti dei Minori (MSNA di Acquaformosa e Ordinari di: San Giorgio Albanese, Vaccarizzo Albanese, San Benedetto Ullano e Firmo).
- **Nel 2020-22** per conto del Comune di Corigliano Rossano l'associazione si aggiudica i servizi per il progetto europeo "Su.Pre.Me" per le azioni di contrasto allo sfruttamento in agricoltura e per la lotta al Caporalato;
- **Nel 2021-22** L'Associazione gestisce il progetto "FAMI Attivati" per l'inserimento socio economico dei migranti.
- **Nel 2023** apre la propria esperienza del SAI a Bisignano con l'attivazione di 38 posti.

Si forniscono di seguito le informazioni generali sull'Ente:

- Nome dell'ente: **ASSOCIAZIONE DON VINCENZO MATRANGOLO E.T.S.**
- Codice fiscale: **94019300782**
- Partita IVA: **03811610785**
- Forma giuridica: **ASSOCIAZIONE**
- Sezione di iscrizione al RUNTS: - **N° 6704 del 22 giugno 2022 ovvero al Registro Unico nazionale del Terzo Settore (RUNTS), nella sezione altri Enti;**
- **Iscrizione alla Prima Sezione del Registro delle Associazioni e degli Enti che svolgono attività a favore degli Immigrati, ai sensi dell'art. 54 del Decreto del**

Presidente della Repubblica 31 Agosto 1999, n. 394, così come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 18 Ottobre 2004, N. 334, con Numero di iscrizione A/1038/2017/CS;

Indirizzo sede legale: Corso Vittorio Emanuele III, n.40 – 87010 ACQUAFORMOSA (CS)

Altre sedi:

- Corso Vittorio Emanuele III, n.46 – ACQUAFORMOSA (CS)
- Via Motticella n.12 – 87040 – CERZETO (CS)
- Via Verdi, n. 7 – 87010 - SAN SOSTI (CS)
- Via Cavour SNC – 87010 – SAN BASILE (CS)
- Via Skanderbeg n 21 – 87060 – VACCARIZZO ALBANESE (CS)
- Via A. Milano SNC – 87040 – SAN BENEDETTO ULLANO (CS)
- Via Principe di Piemonte 61 – 87040 – BISIGNANO

L'ente opera nell'ambito dell'area territoriale della provincia di Cosenza. La missione dell'ente è gestione progetti SAI.

Nel perseguire la propria missione, l'ente si ispira ai valori di solidarietà.

Ai sensi dell'art. 2 dello Statuto, l'ente svolge le seguenti attività: scopo dell'associazione è la promozione e l'attuazione dell'accoglienza umanitaria e di integrazione sociale dei migranti, la tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, la promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco, la promozione della cultura della legalità, della pace tra i popoli, della non violenza e della difesa non armata.

Tali attività sono riconducibili a quelle individuate dall'art. 5 del D.lgs. n. 117/2017 e precisamente dalle lettere r.

Ai sensi dell'art.2 dello Statuto, l'ente svolge le seguenti attività di carattere secondario e strumentale di cui all'art. 6 del D.lgs. n. 117/2017: Promozione e tutela dei diritti umani, promozione della cultura della legalità e salvaguardia dell'ambiente.

L'ente non opera in collegamento con altri Enti del Terzo Settore, né è inserito in reti o gruppi di imprese sociali.

L'ente opera dal 2010 nel contesto dei progetti di Accoglienza.



Struttura, Governo e Amministrazione

I Soci/Associati dell'ente sono definiti nell'art.3 dello Statuto e sono coloro che partecipano alle assemblee istituzionali dell'associazione.

Sono organi dell'ente: **il Presidente e Legale Rappresentante protempore.**

Cognome nome	Data di prima nomina	Durata in carica
Manoccio Giovanni	8/04/2022	Scadenza Giugno 2028

Il Consiglio Direttivo, ai sensi dell'art. 9 dello Statuto, si riunisce almeno UNA volta l'anno.

Cognome nome	Data di prima nomina	Durata in carica
Manoccio Giovanni	8/04/2022	Scadenza Giugno 2028
Vicchio Lidia	8/04/2022	Scadenza Giugno 2028
Buono Maria	8/04/2022	Scadenza Giugno 2028
Bavasso Elisabetta	8/04/2022	Scadenza Giugno 2028
Barbuto Maria Ida	8/04/2022	Scadenza Giugno 2028
Parise Daniele	27/06/2025	Scadenza Giugno 2028
Calonico Anna Maria	27/06/2025	Scadenza Giugno 2028

Numero di riunioni del direttivo nel 2025 pari a 34 sedute.

L'Organo di controllo e il Revisore Legale ai sensi dell'art 11 dello Statuto è il seguente:

Cognome nome	Data di prima nomina	Durata in carica
Leonetti Giovanna	01/06/2023	Scadenza Giugno 2026

L'Organo di Controllo provvede alla tutela degli interessi dell'azienda ma anche di quello dei creditori e dell'interesse pubblico.

Che con Delibera dell'Assemblea dei soci N°4 del 01/06/2023, l'Associazione ha nominato la Dottoressa Giovanna Leonetti quale Revisore Legale dell'ente, organo divenuto obbligatorio a seguito del superamento dei limiti previsti dalla normativa del Codice del Terzo Settore (Art.31), dura in carica per 3 anni.

La struttura dell'ente è improntata al principio della democraticità interna. Si forniscono inoltre i seguenti approfondimenti sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'Ente.

Di seguito si forniscono le informazioni circa i principali stakeholder e le modalità del loro coinvolgimento:

- **Personale:**

L'Associazione è cresciuta nel corso degli anni, diventando una delle realtà più consolidate del terzo settore.

Il personale assunto è pari a 39 unità con contratto di subordinati tutti a tempo indeterminato, 50 unità come Co.Co.Co. e 22 professionisti titolari di Partita Iva.

Nell'associazione operano figure professionali che contano, nella grande parte, un'esperienza almeno quinquennale nella gestione dei progetti di accoglienza e di integrazione.

Tutto ciò ha generato quello che il Prof. Vito Teti definisce "RESTANZA", la possibilità per i nostri giovani professionisti di rimanere nei nostri territori di arricchirli sia culturalmente che economicamente ponendo un freno allo spopolamento delle aree interne.

L'associazione dal 2019 assume gli operatori e i professionisti attraverso i bandi che sono pubblicati nel proprio sito: www.assmatrangolo.eu

- **Soci:**

I soci dell'associazione sono pari a 107 unità.

Nel 2022 si è deciso con delibera dei soci di chiedere a tutti i dipendenti di fare parte della composizione sociale dell'associazione attraverso la domanda per aderire quale socio all'Associazione "Don Vincenzo Matrangolo E.T.S.", tutti i dipendenti hanno chiesto l'adesione, attraverso i canali dell'associazione, e l'assemblea ha deliberato la composizione sociale.

Cronologia del libro Soci:

Nell'Assemblee del 09/12/2021 con delibera N° 3, sono state approvate 83 domande di soci che assommati ai 5 componenti della vecchia assemblea hanno incrementato il numero fino a 88 componenti;

Nell'Assemblea del 27/06/2022 con delibera N° 10 si è provveduto ad accettare altre 15 domande di dipendenti per cui l'assemblea è risultata composta da 103 componenti;

Nell'assemblea del 01/06/2023 con delibera N° 2 si è provveduto ad approvare le nuove domande per cui la compagine sociale è passata a 112 componenti;

Nell'assemblea del 27/06/2024 con delibera N° 1 si è provveduto a ad approvare le nuove domande e le decadenze per cui il numero di soci è passato 114;

Nell'assemblea del 17/12/2025 con delibera N° 4 si è provveduto a ad approvare le nuove domande e le decadenze per cui il numero di soci è passato 107.

I soci interagiscono quasi quotidianamente con il Direttivo dell'Associazione e con i Coordinatori dei progetti, molti dei componenti spesso rappresentano l'associazione in eventi in manifestazioni e assieme al direttivo formulano progetti per implementare le azioni in cui è coinvolta l'associazione.

Numero di riunioni dell'assemblea dei soci 2025 pari a 2 sedute.

Molti dei soci lavorano intensamente nell'organizzazione del "Festival delle Migrazioni" che è arrivato alla XIV edizione e che dal 2022 è diventata itinerante e coinvolge tutti i paesi dove l'associazione è presente con i propri progetti.

- **Finanziatori:**

I finanziamenti provengono dai Comuni attraverso i progetti del Ministero degli Interni, che tramite il Servizio Centrale, che dipende oltre che dal Ministero anche dall'ANCI (associazione nazionale dei comuni italiani), finanzia i progetti. L'associazione partecipa alle gare d'appalto, gestite dalle centrali uniche di committenza.

Il Comune e l'associazione siglano i contratti di affidamento dei servizi e sono soggetti a controlli sia locali che periferici, il Servizio Centrale esegue monitoraggi sia in presenza che on-line sia di carattere amministrativo che qualitativo. La rendicontazione delle spese è definita dal DM del 18/11/2019.

- **Clienti/utenti:**

Gli utenti dei progetti di accoglienza sono: i Titolari di Protezione Internazionale, i Richiedenti Asilo Politico, i Minori Stranieri Non Accompagnati, Immigrati che stazionano nel territorio senza fissa dimora.

In particolare i progetti Sprar-Sai di cui noi siamo enti gestori si occupano di immigrazione e di integrazione.

Lo scopo primario è quello di poter operare in modo da dare a persone che vengono da mondi di sofferenze (Guerre, mutamenti climatici, fame, carestie e quant'altro), la possibilità di inserirsi nei nostri territori.

I nostri ospiti frequentano le scuole, vengono inseriti in appartamenti famigliari, vengono accompagnati nell'inserimento lavorativo, vengono tutelati dal punto di vista sanitario. Inoltre vengono accompagnati da Equipe di specialisti a prepararsi per il colloquio con la Commissione per il riconoscimento della protezione Internazionale, che significa diventare cittadini riconosciuti come titolari del diritto d'asilo.

Nel 2022 la disponibilità di posti di accoglienza è stata pari a n. 243 per la categoria ordinari e n. 12 posti per la categoria di Minori Stranieri Non Accompagnati.

- **Fornitori**

L'associazione dispone di oltre 50 fornitori che sono dislocati nei paesi di accoglienza e nei paesi limitrofi.

I fornitori sono da inquadrare nelle attività per lo più commerciali: Alimentari, abbigliamento, elettrodomestici, attività artigianali, la selezione avviene attraverso una Short-list dove ognuno può accedere per essere inserito nella lista dei fornitori

Nel sito dell'associazione: www.assmatrangolo.eu, nella sezione 'Bandi e Concorsi' ci sono tutte le manifestazioni fatte dall'ente.

• **Pubblica Amministrazione:**

I comuni sono i titolari dei progetti, attraverso i RUP (responsabili unici del procedimento) controllano gli andamenti delle azioni messe in campo dall'ente gestore.

L'associazione si riunisce mensilmente con i RUP per confrontarsi sul lavoro svolto e per programmare le azioni future, il tutto viene verbalizzato da entrambe le parti.

• **Collettività:**

I progetti di accoglienza sono da considerarsi come distribuzione di "Economia Sociale" in quanto oltre 80% delle risorse rimangono nei luoghi dove si sviluppa l'accoglienza.

Molti sono gli operatori che hanno trovato occupazione nei progetti, molte case sono state prese in locazione per l'ospitalità dei migranti, la presenza degli alunni figli di migranti, hanno salvato molte classi e molti istituti dalla chiusura, molte attività si sono rigenerate. Questa economia sociale è stata apprezzata dai cittadini che vedono le piazze e i vicoli rinascere e che vedono ripopolarsi il centro storico.

Nel paese molti migranti sono rimasti dopo il periodo d'accoglienza e vi sono stati anche matrimoni misti, oltre che battesimi e cresime.

Oggi l'associazione può sostenere che i fenomeni dell'immigrazione si possono governare e possono generare "Buone prassi" di accoglienza apprezzate dalla collettività.

• **Certificazioni:**

L'associazione possiede le seguenti certificazioni di qualità:

- ISO 9001: 2015 relativa all'EROGAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA PER IMMIGRATI IAF-38 nell'anno 2022;
- ISO 30415:2021 relativa all'EROGAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA PER IMMIGRATI IAF-38 nell'anno 2022, per le norme internazionali che garantiscono la promozione dei principi di diversità ed inclusione.

• **Protocolli di intesa:**

L'associazione ha stipulato importanti protocolli in particolare:

PROTOCOLLI SANITARI / SOCIO SANITARI / PREVENZIONE

- Protocollo d'Intesa con l'ASP Provinciale di Cosenza al fine di garantire -la migliore integrazione e complementarietà tra le diverse aree di prestazione: servizi di accoglienza, servizi sanitari, servizi sociali, servizi educativo-scolastici, formativi ed universitari, servizi in area penale e giudiziaria, servizi della PA ed organi istituzionali, servizi del privato no profit e for profit, finalizzate ad una presa in carico globale dei destinatari e in particolare concentrarsi sulle azioni mirate a favorire l'accesso ai servizi erogati dal Distretto socio-sanitario Esaro-Pollino: accesso al Consultorio, accesso al SERT, accesso al CSM; ad agevolare il passaggio da prestazioni di servizi a carattere generale ad attività operative direttamente in contesti di lavoro atte a potenziare e razionalizzare i servizi per il target con la finalità di intercettare e favorirne la fruizione.

- **Accordo informale con AUSER di Cosenza**, per servizi di assistenza sanitaria di base e specialistica rivolta alla popolazione migrante ed emarginata;
- **Accordo informale con l'U.O. Alcologia di Cosenza**, interventi di prevenzione ed educazione alla salute, servizi di cura e riabilitazione dei soggetti stranieri-fragili, con problematiche correlate all'abuso di sostanze alcoliche, ausilio sociale di supporto;
- **Lettera di intenti con Equipe multidisciplinare** per l'emersione, la diagnosi, la presa in carico dei richiedenti e/o titolari di protezione internazionale e/o vittime di torture e/o di violenza estrema sottoscritto dalla **coordinatrice Emilia Corea**.
- **Protocollo d'intesa con ARCO** (Associazione Ri-Uniti Calabria Oncologica) per sostenere e sviluppare azioni ed attività di sensibilizzazione e prevenzione nei territori della Calabria e delle sedi dei SAI.

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

L'accordo di collaborazione siglato con i Tribunali per le esecuzioni esterne rappresenta un importante passo per l'Associazione Don Vincenzo Matrangolo ETS all'interno della funzione di presidio sociale del territorio nelle comunità locali. L'accordo mira alla sanzione sostitutiva del Lavoro di Pubblica Utilità e la misura della Messa alla prova da sottoscrivere con i Tribunali di Cosenza, Castrovillari e Paola. Attraverso queste misure l'Associazione propone un'azione di continuità alla funzione rieducativa di reinserimento nella società attraverso un percorso personalizzato e con l'integrazione di buone pratiche derivanti dalla collaborazione con le diverse sedi SAI e la collaborazione tra rete istituzionale (comune) e terzo settore.

PROTEZIONE CIVILE POLLINO H24

Protocollo d'intesa con Associazione di Protezione civile Pollino H24 Lungro che opera su tutto il territorio del Parco Nazionale del Pollino per la promozione di cittadinanza attiva attraverso il volontariato e per un supporto alle emergenze sanitarie e ambientali nel territorio. A tal fine sono già diversi i beneficiari iscritti e volontari nell'associazione che operano e prestano il loro servizio per le comunità. Protocollo a firma della Presidente Buono Busciacco Giuseppina.

PROTOCOLLI E CONVENZIONI PER LO SVILUPPO DEL LAVORO E DEI LAVORI DI PUBBLICA UTILITÀ

Diversi sono i protocolli e convenzioni messi in atto dall'Associazione per assicurare l'inclusione sociale dei beneficiari e unirli alla pubblica utilità attraverso opportunità a costo zero per comuni e enti territoriali.

- **Progetti Puoi e Puoi+** una nuova azione di sistema per la promozione dell'integrazione socio-lavorativa dei migranti vulnerabili promossa dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e attuata da Sviluppo Lavoro Italia spa, a valere sul Fondo Asilo Migrazione e Integrazione e sul Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) - PN Inclusione e lotta alla povertà. Tali progettualità permettono l'inserimento attraverso tirocini formativi gratuiti per gli enti ospitanti (come i comuni) per progetti di pubblica utilità a servizio della comunità.
- **Convenzione Tirocini Finalizzati all'inclusione Sociale** sostenuto dalle Regione Calabria nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 "Inclusione e coesione"

- Componente 1 “Politiche per il Lavoro “Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”. È un’azione di riforma prevista dal Piano nazionale di ripresa e resilienza dell’Italia per riqualificare i servizi di politica attiva del lavoro.
- **Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL)** della REGIONE CALABRIA Selezione di sei soggetti Ospitanti i Tirocini di Inclusione Sociale previsti. È un’azione di riforma prevista dal Piano nazionale di ripresa e resilienza dell’Italia per riqualificare i servizi di politica attiva del lavoro.
- **Protocollo d’intesa con Promidea Impresa Sociale** per l’individuazione di percorsi di formazione e di inserimento occupazionale per i richiedenti e titolari di protezione internazionale e/o umanitaria tramite l’individuazione di beneficiari più idonei ad intraprendere percorsi di formazione professionale e tirocini formativi e la realizzazione di interventi di interpretariato, mediazione linguistica e culturale.
- **Convenzione Percorsi per le Competenze Trasversali e l’Orientamento** con l’ITCGT Liceo “G.B. Falcone” che si impegna ad accogliere a titolo gratuito presso le sue strutture gli studenti soggetti in alternanza scuola lavoro.
- **Protocollo d’intesa nell’ambito del progetto ESPOR (European Skills Profolio for Refugees)** – Linee guida per un mercato del lavoro popolato da migranti competenti, motivati e soddisfatti.
- **Convenzione per attivazione Borse Lavoro** con diversi comuni atto a facilitare l’inserimento nel mercato del lavoro.
- **Protocollo d’intesa con l’Istituto di Studi Iniziative Ricerche e Formazione per lo Sviluppo delle Regioni Meridionali** denominata I.S.I.M., AGENZIA FORMATIVA ACCREDITATA PER LE Macrotipologie dell’Obbligo Formativo/Obbligo di Istruzione e Formazione Professionale, Formazione Continua e Formazione Superiore e Agenzia accreditata per i Servizi per il lavoro.

PROTOCOLLI CONTRO LA VIOLENZA DI GENERE

L’Associazione ha esteso negli anni e sottoscritto una serie di protocolli per l’eliminazione della violenza di genere e la diffusione di politiche per l’uguaglianza sia nell’ambito dei percorsi di autonomia e integrazione dei beneficiari che nelle comunità ospitanti i SAI.

- **Protocollo d’Intesa con l’APS Centro Contro la Violenza alle donne "Roberta Lanzino"**, con sede a Cosenza (CS), ha come scopo di perseguire l’eliminazione della violenza di genere, prevenirla e contrastarla.
- **Protocollo d’Intesa con la società SAFE HOUSE FILIPPELLI s.r.l.** che ha come scopo di perseguire l’eliminazione della violenza di genere, prevenirla e contrastarla.
- **Protocollo d’intesa con l’Associazione Mondiversi E.T.S.** Centro Antiviolenza Fabiana prevenzione e contrasto di ogni forma di violenza contro le donne, le/i bambine/i e le/gli adolescenti; contrasto ad ogni forma di discriminazione; promozione della cultura di genere, valorizzazione dell’identità femminile, affermazione dell’identità femminile, affermazione culturale, professionale e politica delle donne, sviluppo delle pari opportunità ed eliminazione degli stereotipi di genere.

PROTOCOLLI E ACCORDI PER LO SVILUPPO CULTURALE E TURISTICO

Nel merito delle azioni di iniziative finalizzate alla adesione partecipata e responsabile degli ospiti a programmi/progetti di pubblica utilità rientrano i protocolli e accordi per

lo sviluppo locale con la partecipazione dei beneficiari alle attività.

- **Accordo di collaborazione attraverso lettera d' intenti con l'associazione Omonia ETS**, l'accordo ha come obiettivo la promozione turistico culturale e sociale e la partecipazione ai momenti pubblici e gestionali dell'associazione. Accordo a firma del Papas. Raffaele De Angelis;
- **Protocollo d' intesa con la società di spettacolo Sinfony&sinfony** per la promozione degli eventi culturali e sociali a cura dell'associazione Don Vincenzo Matrangolo. A firma del responsabile dott. Benedetto Castriota;
- **Accordo di collaborazione attraverso lettera di intenti con la casa del Mate by Officina della Musica**, l'accordo ha come obiettivo la promozione turistico culturale e sociale e la partecipazione ai momenti pubblici e gestionali dell'associazione. Accordo a firma della Presidente dott.ssa Stratigò Anna;
- **Accordo di collaborazione attraverso lettera di intenti Barbieri Group**, l'accordo ha come obiettivo la promozione turistico culturale e sociale attraverso la promozione dei prodotti enogastronomici e la promozione della cucina etnica dei paesi del mondo. Accordo a firma della Presidente Vincenzo Barbieri;
- **Protocollo d' intesa con Officina delle Idee Coop. Soc.** per la progettazione e la diffusione degli eventi culturali e sociali, e la produzione di un docufilm dal tema "esperienza e di Accoglienza" a cura dell'associazione Don Vincenzo Matrangolo. A firma del presidente dott. Antonio Blandi;
- **Protocollo con Associazione Centro danza Paganini di Acquaformosa.** Il protocollo mira a un recupero psicofisico attraverso la pratica della danza classica moderna ma anche sperimentazione sulle varie danze etniche come metodo di aggregazione e integrazione oltre e nei bambini promuovere l'educazione e lo sviluppo delle attività motorie. Protocollo a firma della direttrice Brunilda Lato.
- **Convenzione Europasilo – Rete Nazionale per il Diritto d'Asilo** - nasce dalla condivisione di esperienze ed obiettivi tra enti di tutela che, sul territorio nazionale, hanno dato vita ad alcuni dei più consolidati e virtuosi progetti dello SPRAR – SAI.
- **Convenzione per la realizzazione Progetto Integreat** in collaborazione con AIESEC Italia per favorire l'integrazione dei rifugiati all'interno delle comunità locali;
- **Accordo di collaborazione con la Rete Nazionale delle Comunità Solidali Re.Co.Sol.** per attivare tutte le misure necessarie per portare a buon fine il periodo di accoglienza dei migranti; favorire ed intensificare lo scambio di esperienze, prestazioni e relazioni tra gli operatori nell'ottica di un lavoro in rete, anche attraverso i percorsi di formazione professionale; costruire in Calabria una rete di soggetti pubblici e privati per impegnarsi nell'implementazione dei progetti di accoglienza.

- **Protocollo d'intesa con ASGI (associazione per gli studi Giuridici sull'immigrazione).** Il protocollo prevede azioni legate per la tutela dei diritti dei migranti e la loro completa integrazione nelle società italiana, sostegno dei diritti delle persone richiedenti asilo politico e protezione internazionale. Protocollo a firma dell'Avv. Lorenzo Trucco;
- **Protocollo d'Intesa con l'Associazione Sahel Vert di Wittenheim Francia.** Obiettivo del protocollo è quello di far interagire gli ospiti dell'Associazione con i loro omologhi dell'associazione Francese e quello di sviluppare e programmare le attività di interscambio per sostenere la candidatura ai progetti europei Erasmus Plus. Il protocollo è a firma del Delegato Generale Jacky Cerot;
- **Protocollo d'intesa con il C.P.I.A. di Cosenza** con attivazione di corsi di italiano per stranieri (L2). Rilascio di attestazioni A1 e A2, secondo i livelli stabiliti dal QCER (Quadro Comune Europeo di Riferimento) e sottoscrizione del Patto Formativo Personalizzato;
- **Protocollo di intesa** per l'individuazione di Percorsi di formazione e di inserimento occupazionale per i richiedenti e/o titolari di protezione internazionale e/o umanitaria con **l'Associazione Orione no profit di Cosenza (CS)** per attivare uno scambio periodico e sistematico di informazioni circa le iniziative avviate a sostegno della formazione professionale e dell'occupazione degli ospiti beneficiari, inserimento in corsi di formazione professionale e di tirocini formativi promossi da Istituzioni Nazionali e Regionali; progettazione a supporto di processi di integrazione e di buona prassi nel territorio provinciale e interventi di orientamento ed inserimento occupazionale;
- **Accordo** sulla diponibilità di giornate di orientamento rivolte al Centro per l'Impiego (CPI) di Cosenza verso gli ospiti delle strutture di accoglienza. Interventi coadiuvanti e supporto nei servizi di attivazione di tirocini firmativi e corsi di formazione e orientamento al lavoro al fine di favorire l'integrazione territoriale, sociale e culturale dei cittadini stranieri;
- **Protocollo d'intesa con Distretto Socio-Assistenziale n. 3 "Media Valle del Crati"** ambito territoriale. Servizi di mediazione sociale, attivazione di servizi di assistenza socio-sanitaria, percorsi di supporto genitoriale, presa in carico congiunta tra le figure professionali dell'equipe multidisciplinare del Progetto e le figure dell'Ambito territoriale, dove se ne ravvisasse la necessità;
- **Protocollo d'intesa per le attività di Helpdesk Interistituzionale Anticaporalato** attivato in seno al progetto SU. Pr.Eme 2 – per l'identificazione e la protezione delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo e procedure di referral a firma di Gianpietro Losapio NOVA Onlus – Consorzio i cooperative sociali – Società cooperativa Sociale;
- **Patto per l'emersione dal lavoro nero nella Piana di Sibari e del Pollino** delle donne lavoratrici in agricoltura, con i seguenti Partner: ActionAid Italia, Cidis Onlus, Associazione Mondiversi, Fraternità Giovanni Paolo II Onlus, CIA (Confederazione Italiana Agricoltori Calabria Nord, Coldiretti Calabria, FLAI - CGIL, Medici del Mondo Italia ETS, l'ente capofila è il Comune di Corigliano Rossano. Il patto di collaborazione siglato tra tutti gli enti, pubblici e privati, aderenti, ha tra gli obiettivi quello di promuovere forme di mutualismo e

solidarietà, tese a migliorare le condizioni di vita delle donne impiegate in agricoltura nei comuni della provincia di Cosenza, che rendano effettiva la partecipazione e la collaborazione tra cittadinanza e le diverse istituzioni/enti sulla base del principio di sussidiarietà orizzontale;

- **Progetto CA.P.I.RE** (Capacitazione Pubblica Interventi Regionali) Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014-2020 Obiettivo Specifico Obiettivo specifico è il miglioramento dei servizi demografici e socio-assistenziali, di cui è capofila la Regione Calabria e soggetto attuatore l'UNICAL durante i quali sono convenuti per la trattazione dei fabbisogni dei cittadini migranti presenti sul territorio dell'ambito dei comuni Arbereshe della provincia di Cosenza, i seguenti enti istituzionali: Università della Calabria - Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali; Anci Calabria; Ordine degli assistenti sociali della Calabria; Comune di San Giorgio Albanese; Comune di San Basile; Comune di San Cosmo Albanese; Comune di San Demetrio Corone; Comune di Vaccarizzo Albanese; Comune di Plataci; Comune di Civita; Comune di Firmo; Comune di Lungro; Associazione Don Vincenzo Matrangolo; Associazione Liberamente; Associazione Cidis Onlus; Associazione Jete; Fondazione Città Solidale; Società Cooperativa sociale Medihospes;

Personale che opera per l'ente

Si forniscono di seguito le informazioni sulle tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione dei lavoratori distaccati presso altri enti) con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario.

Tipologia Contrattuale	Numero al 31/12/2025	Contratto di lavoro applicato	Attività di formazione e valorizzazione realizzate
Collaboratori (parasubordinati)	50		a) accoglienza materiale; b) mediazione linguistico-culturale; c) orientamento e accesso ai servizi del territorio; d) insegnamento della lingua italiana e inserimento scolastico per i minori; e) formazione e riqualificazione professionale; f) orientamento e accompagnamento all'inserimento lavorativo; g) orientamento e accompagnamento all'inserimento abitativo; h) orientamento e di accompagnamento all'inserimento sociale; i) orientamento e accompagnamento legale; j) tutela psico-socio-sanitaria.
		CCNL	
		CONTRATTO COLLETTIVO	
		NAZIONALE DI LAVORO DIPENDENTI E SOCI LAVORATORI DELLE ASSOCIAZIONI ED ALTRE ORGANIZZAZIONI DEL TERZO SETTORE (Codice Contratto CNEL T19H)	
Impiegati - (subordinati)	39		
Contratti d'opera - (Professionisti)	22		
Totale	111		

Tipologia Contrattuale	n.	PROFILI operatori nell' anno di riferimento
Impiegati – (subordinati)	6	COORDINATRICI -COORDINATORE dei servizi di unità operativa o di sede territoriale
Contratti d'opera – (Professionisti)	1	
Impiegati – (parasubordinati)	3	Educatori
Collaboratori – (parasubordinati)	1	Assistenti Sociali
Impiegati – (subordinati)	1	
Contratti d'opera – (Professionisti)	4	Psicologi
Contratti d'opera – (Professionisti)	10	
Collaboratori – (parasubordinati)	1	Avvocati - Operatori Legali
Impiegati – (subordinati)	3	
Contratti d'opera – (Professionisti)	3	
Collaboratori – (parasubordinati)	7	Addetti a corso di Alfabetizzazione
Impiegati – (subordinati)	-	
Collaboratori – (parasubordinati)	7	Mediatori - Interpreti
Impiegati – (subordinati)	3	
Contratti d'opera – (Professionisti)	1	
prestazione occasionale	22	
Impiegati – (subordinati)	3	Integrazione, orientamento inserimento lavorativo, abitativo e sociale
Contratti d'opera – (Professionisti)	0	
Collaboratori – (parasubordinati)	8	
Collaboratori – (parasubordinati)	4	Accompagnamento Servizi Sanitari
Impiegati – (subordinati)	6	
Collaboratori – (parasubordinati)	5	Operatori Sociali, Notturmi, Autisti
Impiegati – (subordinati)	1	
Collaboratori – (parasubordinati)	6	Accoglienza Materiale
Impiegati – (subordinati)	5	
Collaboratori – (parasubordinati)	2	Pulizia Strutture
Impiegati – (subordinati)	2	
Collaboratori – (parasubordinati)	6	Manutenzione Strutture
Impiegati – (subordinati)	1	
Collaboratori – (parasubordinati)	0	Amministrazione
Impiegati – (subordinati)	2	
Contratti d'opera – (Professionisti)	1	
Collaboratori – (parasubordinati)	4	Rendicontazione
Impiegati – (subordinati)	10	
Contratti d'opera – (Professionisti)	2	



Tipologia contrattuale	n.	Titolo di studio operatori nell' anno di riferimento	
Collaboratori – (parasubordinati)	27	diploma	
	23	laurea	
Impiegati – (subordinati)	23	diploma	
	16	laurea	
Contratti d'opera – (Professionisti)	0	diploma	
	22	laurea	
totale diplomati	50		
totale laureati	61		

Occupazioni - Cessazioni anno di riferimento - personale con contratto subordinato				
Occupazioni	n		Cessazioni	n
totale lavoratori subordinati occupati nell'anno di riferimento	40		totale cessazioni anno di riferimento	5
di cui femmine	31		di cui femmine	4
di cui maschi	9		di cui maschi	1
di cui under 30	4		di cui under 30	0
di cui under 40	20		di cui under 40	4
di cui under 50	32		di cui under 50	0
di cui over 50	8		di cui over 50	1
Assunzioni - Stabilizzazioni anno di riferimento				
Assunzioni	n		Stabilizzazioni	n
nuove assunzioni	9		trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato	0
di cui femmine	4		di cui femmine	0
di cui maschi	5		di cui maschi	0
di cui under 30	8		di cui under 30	0
di cui under 40	0		di cui under 40	0
di cui under 50	0		di cui under 50	0
di cui over 50	1		di cui over 50	0

Personale Svantaggiato		Anzianità di servizio- personale con contratto subordinato	
totale lavoratori subordinati occupati nell'anno di riferimento	2	totale lavoratori subordinati occupati nell'anno di riferimento	39
di cui lavoratori con svantaggio certificato	2	Anzianità di servizio da 12 a 8 anni	12
		Anzianità di servizio da 7 a 4 anni	21
		anzianità di servizio da 0 a 3 anni	6



Numero al 31/12/2025	Attività di formazione e valorizzazione realizzate	Natura delle attività svolte
Volontari n. 2		

Si forniscono di seguito le informazioni sulla struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e sulla modalità e importi dei rimborsi ai volontari, richieste dall'art. 14, comma 2 del D. Lgs. 117/2017.

Quanto agli emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli Organi di Amministrazione e Controllo, ai dirigenti nonché agli Associati:

Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti nell'esercizio

Organo di Amministrazione	ZERO
Organo di Controllo	
4.440,80	
Dirigenti	ZERO
Associati	ZERO
Totale	
4.440,80	

L'ente dà atto del rispetto, nell'esercizio di riferimento, del parametro fissato dall'art. 16 del D.lgs. 117/2017, sulla base dei dati forniti nella tabella che segue. L'art. 16 del D.lgs. 117/2017 prescrive che "i lavoratori degli Enti del Terzo Settore hanno diritto ad un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81. In ogni caso, in ciascun Ente del Terzo Settore, la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda. Gli Enti del Terzo Settore danno conto del rispetto di tale parametro nel proprio bilancio sociale o, in mancanza, nella relazione di cui all'art. 13, comma 1".

Importo	
---------	--

Retribuzione annua lorda più bassa (PART-TIME 20 ORE SETTIMANALI)	18.585,56
---	-----------

Retribuzione annua lorda più alta (FULL TIME)	24.781,54
--	-----------

Differenza retributiva (rapporto) (1 / 3,33)	1 a 1,33
--	----------

Verifica che la differenza retributiva sia non superiore al rapporto 1 a 8

Il rapporto 1 a 1,33 non è superiore al rapporto 1/8

L'ente non utilizza la possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, come consentito dall'art. 17, comma 4 del D. Lgs. 117/2017.

Nella tabella che segue si fornisce informativa circa l'importo dei rimborsi complessivi annuali ed il numero di volontari che ne hanno usufruito.

Valore	
--------	--

Importo dei rimborsi complessivi annuali	ZERO
--	------

Numero di volontari che ne hanno usufruito	ZERO
--	------

Le informazioni sui compensi di cui all'art. 14, comma 2 del codice del Terzo Settore costituiscono oggetto di pubblicazione, anche in forma anonima, sul sito internet dell'ente o della rete associativa cui l'ente aderisce.



Obiettivi e attività

Nella presente sezione si forniscono le informazioni qualitative e quantitative:

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto;

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite.

Attraverso le attività gestite dall'Associazione si assicura un reddito mensile a circa 130 persone residenti nel territorio ed alle loro famiglie. Tale ricchezza economica permette alle persone coinvolte di fare scelte migliori in materia di istruzione, assistenza sanitaria e abitazione.

La diversificazione delle mansioni e la loro eterogeneità permette il coinvolgimento di una pluralità di lavoratori con caratteristiche diverse andando così a raggiungere anche le fasce più deboli e in condizioni di marginalità sociale.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multi stakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il Consiglio Direttivo è formato in maggioranza da donne. Su un totale di 7 sedi operative, nel 2022, l'80% di tali sedi sono state coordinate da donne, nell'87% dei casi con più di 35 anni.

Questi dati rappresentano elementi significativi di governance democratica ed inclusiva.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La diversificazione delle mansioni e la loro eterogeneità nei servizi offerti dall'associazione permette il coinvolgimento di una pluralità di lavoratori con caratteristiche diverse e con livelli di studio differenti.

Tuttavia, la maggior parte delle mansioni prevede un titolo di studio ed una qualifica specifica che deve corrispondere e corrisponde alla risorsa umana occupata, è il caso degli assistenti sociali, degli educatori professionali, degli psicologi dei consulenti legali dei ragionieri e laureati in Economia e Commercio degli OSS. Di conseguenza è possibile affermare che i titoli di studio sono mediamente adeguati e non superiori al tipo di mansioni in cui sono inquadrati i lavoratori.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dai lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al

tempo t0):

L'azione dell'associazione sul territorio consente, proporzionalmente al suo sviluppo ed all'ampliamento dei servizi offerti, di creare e garantire nuovi posti di lavoro qualificati. La maggior parte dei lavoratori sono assunti a tempo indeterminato, nell'ambito di servizi a gestione stabile o comunque garantiti dal CCNL.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La continuità lavorativa della quasi totalità dei soggetti svantaggiati è un elemento significativo della stabilità lavorativa e della capacità di memorizzare ed eseguire in modo produttivo le mansioni assegnate.

Un lavoro stabile che produce un reddito continuativo è indice di un costante miglioramento della qualità della vita delle persone più fragili e delle loro famiglie.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Numerosi sono gli utenti per i quali è stato possibile garantire un generale innalzamento delle condizioni di qualità della vita. Gli ospiti dei centri SAI hanno usufruito dei tirocini formativi e del sostegno all'autonomia abitativa e socio-economica.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

L'Associazione mira a favorire l'occupazione femminile mantenendo l'equilibrio tra tempo di lavoro e tempo dedicato alla famiglia attraverso l'adozione di contratti part-time orizzontali, verticali e/o misti.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'ambito di azione della associazione consente la costruzione di un sistema di offerta e di diverse tipologie di servizio.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

L'associazione si interfaccia con gli enti pubblici e privati del territorio per riuscire a rispondere in maniera efficace ed efficiente ai diversi bisogni espressi dalla comunità in un'ottica di sistema di offerta di servizi integrato e connesso in modo capillare con il territorio.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse

di natura pubblica da riallocare:

L'associazione produce interventi di politiche sociali che lasciano nei territori, oltre a una presenza di operatori anche e soprattutto servizi sociali che implementano una distribuzione di risorse che generano "Economia sociale e solidale"

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

L'associazione ha coinvolto gli enti pubblici per una programmazione responsabile dei servizi affidati per raggiungere il miglior risultato sugli utenti coinvolti, inoltre partecipa a bandi sia Nazionali che Regionali, spesso in co-progettazione, aumentando i servizi a disposizione delle fasce più deboli della popolazione.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Tutte le strutture gestite dall'associazione seguono le politiche, le normative e le prassi operative individuate dalle singole amministrazioni comunali sul cui territorio hanno sede.

Ogni struttura residenziale è dotata di appositi raccoglitori di dimensioni idonee in cui vengono separati i rifiuti per tipologia. I Comuni provvedono alla raccolta dei rifiuti secondo un calendario noto.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Con l'istituzione del Servizio Civile Universale in collaborazione con CSV di Cosenza i nostri volontari hanno partecipato ai corsi informatici, rilasciando all'associazione la possibilità attraverso gli sportelli dei Comuni SAI di poter rafforzare il sistema locale,

Oltre che nei progetti SPRAR-SAI che risulta di gran lunga la funzione principale dell'associazione, dal 2022 L'Associazione ha inoltre partecipato ad esperienze qualificanti con enti di livello nazionale ed internazionale, replicate con il progetto Su.Pre.Me. 2 che è iniziato nell'anno 2025:

1. Per l'emersione dal lavoro nero nella Piana di Sibari e del Pollino delle donne lavoratrici in agricoltura, con i seguenti Partner: ActionAid Italia, Cidis Onlus, Associazione Mondiversi, Fraternità Giovanni Paolo II Onlus, CIA (Confederazione Italiana Agricoltori), Calabria Nord, Coldiretti Calabria, FLAI - CGIL, Medici del Mondo Italia E.T.S., l'ente capofila è il Comune di Corigliano – Rossano. Il patto di collaborazione siglato tra tutti gli enti, pubblici e privati, aderenti, ha tra gli obiettivi quello di promuovere forme di mutualismo e solidarietà tese a migliorare le condizioni di vita delle donne impiegate in agricoltura nella piana di Sibari e nel Pollino, che rendano effettiva la partecipazione e la collaborazione tra cittadinanza e le diverse istituzioni/enti sulla base del principio di sussidiarietà orizzontale.
2. **"CALABRIA INTE(G)RAZIONE"**

Nel mese di maggio 2025 è stato finanziato dalla Regione Calabria per il progetto "Calabria Inte(G)razione" con la Regione Calabria capofila e in qualità di partner Nova-ConsortoCoop.Sociali, Agorà Kroton, Fondazione Città Solidale, CIDIS ETS,

Consorzio Macramè, MIDIA SCRL, Promidea SCRL, APS Partecipazione. Nella fattispecie l'Associazione Don Vincenzo Matrangolo ETS dovrà gestire uno spazio integrato con uno sportello dedicato all'assistenza all'autonomia abitativa e tutoring con l'attivazione di 10 contributi locazione e 10 contributi di utenze, la presa in carico di famiglie di migranti; inoltre l'Associazione dovrà dare vita a un tavolo sull'abitare con almeno otto accordi con il mercato immobiliare e con le banche per la ricerca di soluzioni per l'abitare inclusivo. Il progetto si svilupperà tra le aree del Pollino (Castrovillari) e Corigliano-Rossano. I target di progetto da raggiungere sono i seguenti: 1.500 migranti sensibilizzati, 60 enti in rete, 30 mediatori coinvolti, 60 operatori formati. Inoltre l'Associazione si interfaccerà con gli altri partner di progetto per favorire gli inserimenti lavorativi, la mediazione interculturale per l'accesso al lavoro. All'interno di "Calabria Inte(G)razione" è previsto, da parte dell'Associazione Don Vincenzo Matrangolo ETS un servizio di supporto alle donne migranti attraverso, da una parte, il sostegno materiale al lavoro attraverso un accompagnamento dedicato effettuato da un minibus 9 posti da acquistare dall'Associazione attraverso le finalità di progetto e d'altra parte con un sostegno concreto di baby sitting con la creazione di un punto fisico a Corigliano - Rossano dedicato a spazi gioco, ludoteca e centro ricreativo. Il centro, oltre ad essere luogo ludico e ricreativo per i minori dei nuclei beneficiari potrà diventare luogo di cultura e attrattore per i giovani del luogo.

Beneficiario Capofila	Regione Calabria
Partner	NOVA – Consorzio di cooperative sociali, AGORA' KROTON srl, CIDIS Onlus, FONDAZIONE CITTA' SOLIDALE Onlus, MACRAME' Consorzio, DON V. MATRANGOLO Associazione, MIDIA srl, PARTECIPAAZIONE APS, PROMIDEA srl
Titolo del Progetto	Prog. 1092 Calabria Inte(G)razione
Costo del Progetto	153.925,08 €
Durata	39 mesi

1. Dal 2 Ottobre 2023 ad 30 Giugno 2025 - Servizio volto alla stesura di una ricerca sociale per l'attuazione di un piano di prevenzione e mitigazione dei rischi di marginalizzazione sociale.

L'Associazione si aggiudica l'affidamento del servizio volto alla stesura di una ricerca sociale per l'attuazione di un piano di prevenzione e mitigazione dei rischi di marginalizzazione sociale, con particolare riferimento ai nuclei con percettori di Rdc al fine di progettare interventi sociali orientati all'esigenze personali e familiari degli utenti – a valere sulla Quota Servizi Del Fondo Povertà-Annualità 2020. Ufficio del Piano, distretto Socio-Assistenziale n. 3 "Media Valle del Crati" Montalto Uffugo, Bisignano, Cerzeto, Lattarico, Luzzi, Rota Greca, San Benedetto Ullano, San Martino di Finita, Torano Castello. Capofila Montalto Uffugo.

Beneficiario Capofila	Montalto Uffugo
Partner	Comuni dell'Ambito Territoriale
Titolo del Progetto	Servizio volto alla stesura di una ricerca sociale per l'attuazione di un piano di prevenzione e mitigazione dei rischi di marginalizzazione sociale. Quota Servizi Fondo Povertà-Annualità 2020. CUP: F11B20000820001. CIG: ZEC3C301EC.
Costo del Progetto	28571,43 €
Durata	21 mesi

1. Dal 17 Giugno 2025 al 05 Dicembre 2025 co-progettazione e realizzazione di attività per lo sviluppo dei Centri per le Famiglie all'interno dell'Ambito territoriale sociale di CASTROVILLARI

L'Associazione si aggiudica l'affidamento della co-progettazione e realizzazione di attività per lo sviluppo dei Centri per le Famiglie all'interno dell'Ambito territoriale sociale di CASTROVILLARI - Area 1 "Attività per lo sviluppo dei Centri per le famiglie" e Area 3 "Attività a favore delle famiglie e delle responsabilità genitoriali". FONDO nazionale per le politiche della famiglia – D.M. 19 luglio 2022 – Annualità 2022. Il presente accordo di collaborazione è inteso come strumento per sviluppare le potenzialità dell'azione congiunta fra il Comune e l'Associazione Don Vincenzo Matrangolo E.T.S., derivanti dall'integrazione e complementarietà di competenze, funzioni, risorse umane, strumentali e finanziarie, che disciplini lo svolgimento degli interventi e delle attività co-progettate.

Beneficiario Capofila	Comune di Castrovillari –Capo Ambito
Partner	Comuni dell'Ambito Territoriale
Titolo del Progetto	co-progettazione e realizzazione di attività per lo sviluppo dei Centri per le Famiglie all'interno dell'Ambito territoriale sociale di CASTROVILLARI - Area 1 "Attività per lo sviluppo dei Centri per le famiglie" e Area 3 "Attività a favore delle famiglie e delle responsabilità genitoriali".
Costo del Progetto	50.772,00 €
Durata	7 mesi

2. PROGETTO SU.PR.EME.2 – PREVENZIONE E CONTRASTO AL LAVORO SOMMERSO E AL FENOMENO DEL CAPORALATO

Nel corso dell'oltre di un decennio di attività dell'Associazione, si è riscontrato in alcuni casi come successivamente il termine del periodo di accoglienza in progetto, alcuni ospiti hanno purtroppo incontrato le vie del lavoro sfruttato.

Nell'ambito della piana di Sibari, nei comuni di Corigliano-Rossano, Cassano allo Ionio e Castrovillari, l'Associazione Don Vincenzo Matrangolo è Partner dell'ATS (Atto di Costituzione di Associazione Temporanea di Scopo) "Insieme" con Promidea Cooperativa Sociale (Capogruppo Mandatario), Associazione Liberamente (Mandante), Associazione Tendiamo le Mani (Mandante), Promidea Impresa Sociale (Mandante) e l'Altro diritto OdV (Mandante) per la realizzazione del progetto del Comune di Corigliano-Rossano a valere sul Fondo Europeo Asilo Migrazione e Integrazione (FAMI) 2021/2027. PROG-910 Su. Pr. Eme. II "Interventi di prevenzione e contrasto al lavoro sommerso e al fenomeno del caporalato". L'Associazione ha curato l'intervento WP 3 - Ecosistema per l'integrazione Task 3.2_Apertura e gestione di 5 Poli Sociali Integrati in regione Calabria, prevedendo un'azione di sostegno ai beneficiari finali attraverso i Poli Sociali Integrati e Task 3.11 Attivazione ed erogazione dei servizi di supporto alla mobilità connessa al lavoro in Calabria, mirando ad implementare soluzioni di trasporto e di mobilità sociale per accrescere l'autonomia dei lavoratori stranieri e contrastare l'intermediazione illecita.

All'interno del progetto è stato aperto il Polo Sociale presso il comune di Corigliano-Rossano dove sono attivi i servizi di intermediazione sociale, nel quale gli operatori dell'Associazione gestiscono l'accompagnamento dei migranti presso i servizi pubblici (Commissariato di Polizia, Azienda Sanitaria Provinciale, Centro per l'Impegno).

Unitamente a ciò, un'altra azione a sostegno del progetto è quella del trasporto dei migranti nelle aziende, abolendo di fatto lo strumento principale del caporalato, il trasporto, e diventando una delle azioni di punta.

Il progetto risulta fondamentale per verificare la buona riuscita del termine del periodo di progetto e la qualità dell'uscita in termini di dignità umana.

Soggetto Proponente-Capofila	Comune di Corigliano Rossano – Comune di Cassano All'Ionio
Partner	CIDIS ETS - Costituenda ATS "Dignità del lavoro" mandante Promidea cooperativa sociale
Titolo del Progetto	Prog. 910 Su.Pr.Eme 2 Piana di Sibari
Costo del Progetto	135.534,60 €
Durata	36 esi

3. Dal 01 Giugno 2025 ad Oggi Programma ERASMUS+ EAC/A07/2023 Settore Istruzione scolastica KA120 -settore educazione degli adulti

Nell'ambito della diffusione e della condivisione di buone pratiche, l'Associazione Don Vincenzo Matrangolo E.T.S. è all'interno della rete Erasmus mobilità per adulti che permette scambi culturale, con la costruzione di nuovi ponti europei e cooperazione per le realtà dell'entroterra. Nello specifico l'Associazione conduce diverse mobilità in uscita sia per gli operatori che per i beneficiari delle diverse sedi SAI che mobilità in entrata per la scoperta dei territori locali, e la conoscenza delle aree interne in una valenza sia educativa che promozionale. All'interno delle progettualità, nei territori che ospitano i SAI, l'Associazione promuoverà eventi, momenti di aggregazione e promozione delle politiche di "restanza". Nel primo anno sono stati effettuate due mobilità in uscita con la

partecipazione di operatori e beneficiari con incontri a Strasburgo, confrontandosi con le realtà europee

Soggetto Proponente	Associazione Don Vincenzo Matrangelo E.T.S.
Titolo del Progetto	2025-1-IT02-KA121-ADU-000318843 Objective 1 : Il valore delle differenze: costruzione di nuove buone pratiche condivise tra associazioni europee sui temi dell'accoglienza dei migranti e dei diritti umani Objective 2 : Alla scoperta dei territori: le aree interne come motore di resistenza civile per la promozione di una politica della "restanza" anche con l'utilizzo degli strumenti digitali. Objective 3 : Radici per andare e poi per tornare: l'esperienza dello scambio europeo come opportunità di crescita e di apprendimento informale
Costo del Progetto	36.665,00 €
Durata	15 mesi dal 01/06/2025 al 31/08/2026

4. L'associazione ha partecipato al Bando della Regione Calabria per l'individuazione dei soggetti ospitanti i Tirocini di Inclusione Sociale previsti nel percorso 4 avviso n.3 PNRR- Programma GOL-Par Calabria, ospitando dal 1 ottobre 5 tirocini di inclusione.
5. L'associazione ha partecipato in accordo al CSV di Cosenza al bando Nazionale per il "Servizio Civile Universale" con una dotazione di 8 giovani da inserire nei vari progetti territoriali.

Le attività sono esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Non si ravvisano elementi e/o fattori che possano compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali.



Situazione economico finanziaria

Le risorse economiche dell'ente sono costituite da:

- Contributi pubblici;
- Quote associative;
- Contributo 5X1.000.

Si precisa che le risorse economiche comprendono:

- Contributi pubblici e quote associative ordinarie e straordinarie totale € 3.775.565,00
Compresi i Contributi 5 X 100 pari a € 3.827,00
- L'ente non svolge attività di raccolta fondi.



TABELLE ESERCIZIO

FINANZIARIO 2025

Informazioni generali sull'ente

Dati anagrafici

Denominazione: ASSOCIAZIONE DON VINCENZO MATRANGOLO E.T.S.

Sede: CORSO VITTORIO EMANUELE III N. 40
ACQUAFORMOSA CS

Partita IVA: 03811610785

Codice fiscale: 94019300782

Forma giuridica: ASSOCIAZIONE

Numero di iscrizione al RUNTS: 94019300782

Sezione di iscrizione al RUNTS: g) Altri enti del terzo settore

Codice/lettera attività di interesse generale svolta:

Attività diverse secondarie:

Bilancio al 31/12/2025

Stato Patrimoniale

	31/12/2025	31/12/2024
Attivo		
A) Quote associative o apporti ancora dovuti	-	-
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	-
1) costi di impianto e di ampliamento	-	-
2) costi di sviluppo	-	-
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	-	-
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	-	-
5) avviamento	-	-
6) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
7) altre	-	1.769
Totale immobilizzazioni immateriali	-	1.769
II - Immobilizzazioni materiali	-	-
1) terreni e fabbricati	-	-
2) impianti e macchinari	-	-
3) attrezzature	-	-
4) altri beni	73.614	1.332
5) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
Totale immobilizzazioni materiali	73.614	1.332

	31/12/2025	31/12/2024
III - Immobilizzazioni finanziarie	-	-
1) partecipazioni in	-	-
a) imprese controllate	-	-
b) imprese collegate	-	-
c) altre imprese	-	-
<i>Totale partecipazioni</i>	-	-
2) crediti	-	-
a) verso imprese controllate	-	-
b) verso imprese collegate	-	-
c) verso altri enti del Terzo settore	-	-
d) verso altri	-	-
<i>Totale crediti</i>	-	-
3) altri titoli	-	-
<i>Totale immobilizzazioni finanziarie</i>	-	-
<i>Totale immobilizzazioni (B)</i>	73.614	3.101
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	-	-
1) materie prime, sussidiarie e di consumo	-	-
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	-	-
3) lavori in corso su ordinazione	-	-
4) prodotti finiti e merci	-	-
5) acconti	-	-
<i>Totale rimanenze</i>	-	-
II - Crediti	-	-
1) verso utenti e clienti	844.933	668.718
esigibili entro l'esercizio successivo	844.933	668.718
2) verso associati e fondatori	-	-
3) verso enti pubblici	-	-
4) verso soggetti privati per contributi	-	-
5) verso enti della stessa rete associativa	-	-
6) verso altri enti del Terzo settore	-	-
7) verso imprese controllate	-	-
8) verso imprese collegate	-	-
9) crediti tributari	1.713	16

	31/12/2025	31/12/2024
esigibili entro l'esercizio successivo	1.713	16
10) da 5 per mille	-	-
11) imposte anticipate	-	-
12) verso altri	49.841	46.543
esigibili entro l'esercizio successivo	49.841	46.543
Totale crediti	896.487	715.277
III - Attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	-
1) partecipazioni in imprese controllate	-	-
2) partecipazioni in imprese collegate	-	-
3) altri titoli	-	-
Totale attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	-
IV - Disponibilita' liquide	-	-
1) depositi bancari e postali	474.870	547.496
2) assegni	105	-
3) danaro e valori in cassa	6.110	2.623
Totale disponibilita' liquide	481.085	550.119
Totale attivo circolante (C)	1.377.572	1.265.396
D) Ratei e risconti attivi	15.937	6.629
Totale attivo	1.467.123	1.275.126
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Fondo di dotazione dell'ente	-	-
II - Patrimonio vincolato	-	-
1) riserve statutarie	15.000	15.000
2) riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	-	-
3) riserve vincolate destinate da terzi	-	-
Totale patrimonio vincolato	15.000	15.000
III - Patrimonio libero	-	-
1) riserve di utili o avanzi di gestione	-	-
2) altre riserve	4.914	2.927
Totale patrimonio libero	4.914	2.927
IV - Avanzo/disavanzo d'esercizio	1.519	1.986
Totale patrimonio netto	21.433	19.913
B) Fondi per rischi e oneri	-	-

	31/12/2025	31/12/2024
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili	-	-
2) per imposte, anche differite	-	-
3) altri	-	-
<i>Totale fondi per rischi ed oneri</i>	-	-
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	212.004	206.448
D) Debiti		
1) debiti verso banche	70	70
esigibili entro l'esercizio successivo	70	70
2) debiti verso altri finanziatori	55.992	(8)
esigibili entro l'esercizio successivo	55.992	(8)
3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti	85	85
esigibili entro l'esercizio successivo	85	85
4) debiti verso enti della stessa rete associativa	-	-
5) debiti per erogazioni liberali condizionate	-	-
6) acconti	(897)	(897)
esigibili entro l'esercizio successivo	(897)	(897)
7) debiti verso fornitori	374.030	365.377
esigibili entro l'esercizio successivo	374.030	365.377
8) debiti verso imprese controllate e collegate	-	-
9) debiti tributari	145.968	82.204
esigibili entro l'esercizio successivo	145.968	82.204
10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	125.487	107.325
esigibili entro l'esercizio successivo	125.487	107.325
11) debiti verso dipendenti e collaboratori	175.567	132.234
esigibili entro l'esercizio successivo	175.567	132.234
12) altri debiti	356.080	361.160
esigibili entro l'esercizio successivo	356.080	361.160
<i>Totale debiti</i>	<i>1.232.382</i>	<i>1.047.550</i>
E) Ratei e risconti passivi	1.304	1.215
<i>Totale passivo</i>	<i>1.467.123</i>	<i>1.275.126</i>

Rendiconto gestionale

Oneri e costi	31/12/2025	31/12/2024	Proventi e ricavi	31/12/2025	31/12/2024
A) Costi e oneri da attività di interesse generale	3.671.172	3.811.242	A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	3.775.565	3.920.923
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	181.687	358.893	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	-	-
2) Servizi	1.267.972	1.186.219	2) Proventi dagli associati per attività mutuali	-	-
3) Godimento beni di terzi	295.611	296.466	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	-	-
4) Personale	1.866.060	1.894.493	4) Erogazioni liberali	29.447	27.735
5) Ammortamenti	7.700	2.359	5) Proventi del 5 per mille	3.827	1.641
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-	6) Contributi da soggetti privati	-	-
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	35.700	49.567
7) Oneri diversi di gestione	52.142	72.812	8) Contributi da enti pubblici	3.706.711	-
8) Rimanenze iniziali	-	-	9) Proventi da contratti con enti pubblici	-	-
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-	10) Altri ricavi, rendite e proventi	-	3.841.980
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-	11) Rimanenze finali	(120)	-
Totale costi e oneri da attività di interesse generale	3.671.172	3.811.242	Totale ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	3.775.565	3.920.923
	-	-	Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	104.393	109.681
B) Costi e oneri da attività diverse	36	146	B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse	-	-
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	-	1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	-	-
2) Servizi	36	-	2) Contributi da soggetti privati	-	-
3) Godimento beni di terzi	-	-	3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	-	-
4) Personale	-	-	4) Contributi da enti pubblici	-	-
5) Ammortamenti	-	-	5) Proventi da contratti con enti pubblici	-	-
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-	6) Altri ricavi, rendite e proventi	-	-
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	7) Rimanenze finali	-	-
7) Oneri diversi di gestione	-	146		-	-
8) Rimanenze iniziali	-	-		-	-
Totale costi e oneri da attività diverse	36	146	Totale ricavi, rendite e proventi da attività diverse	-	-

Oneri e costi	31/12/2025	31/12/2024	Proventi e ricavi	31/12/2025	31/12/2024
	-	-	Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)	(36)	(146)
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi	-	-	C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	-	-
1) Oneri per raccolte fondi abituali	-	-	1) Proventi da raccolte fondi abituali	-	-
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	-	-	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	-	-
3) Altri oneri	-	-	3) Altri proventi	-	-
Totale costi e oneri da attività di raccolta fondi	-	-	Totale ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	-	-
	-	-	Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	-	-
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	-	-	D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	-	-
1) Su rapporti bancari	-	-	1) Da rapporti bancari	-	-
2) Su prestiti	-	-	2) Da altri investimenti finanziari	-	-
3) Da patrimonio edilizio	-	-	3) Da patrimonio edilizio	-	-
4) Da altri beni patrimoniali	-	-	4) Da altri beni patrimoniali	-	-
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	5) Altri proventi	-	-
6) Altri oneri	-	-		-	-
Totale costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	-	-	Totale ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	-	-
	-	-	Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	-	-
E) Costi e oneri di supporto generale	34.181	49.076	E) Proventi di supporto generale	-	-
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	-	1) Proventi da distacco del personale	-	-
2) Servizi	34.181	48.176	2) Altri proventi di supporto generale	-	-
3) Godimento beni di terzi	-	900		-	-
4) Personale	-	-		-	-
5) Ammortamenti	-	-		-	-
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-		-	-
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-		-	-
7) Altri oneri	-	-		-	-
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-		-	-
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-		-	-
Totale costi e oneri di supporto generale	34.181	49.076	Totale proventi di supporto generale	-	-
Totale oneri e costi	3.705.389	3.860.464	Totale proventi e ricavi	3.775.565	3.920.923

Oneri e costi	31/12/2025	31/12/2024	Proventi e ricavi	31/12/2025	31/12/2024
	-	-	Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	70.176	60.459
	-	-	Imposte	(68.657)	(58.473)
	-	-	Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	1.519	1.986

Altre informazioni

Non sono in corso né contenziosi né controversie.

Nel presente paragrafo si forniscono le altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

In particolare, in ossequio alle Linee Guida contenute nel D.M. del 4 luglio 2019, che nella nota(13) richiamano le altre informazioni di natura non finanziaria, quali quelle contenute nel D.lgs. del 30/12/2016, n. 254, si forniscono le informazioni riguardanti:

- a) aspetti sociali e attinenti alla gestione del personale, incluse le azioni poste in essere per garantire la parità di genere, le misure volte ad attuare le convenzioni di organizzazioni internazionali e sovranazionali in materia, e le modalità con cui è realizzato il dialogo con le parti sociali:

ISO 30415:2021 Erogazione di Servizi di Accoglienza per Immigrati emessa in data 20/12/2022 n. C2022-05203 da Perry Johnson Registrars, Inc.(PJR)

Tale certificazione garantisce la Gestione delle risorse umane – Diversità e inclusione e la parità di Genere.

L'associazione

- b) rispetto dei diritti umani, le misure adottate per prevenirne le violazioni, nonché le azioni poste in essere per impedire atteggiamenti ed azioni comunque discriminatori:
- Iscrizione N. 1273 del 12/06/2019 nel registro on line delle Associazioni e degli Enti che svolgono attività nel campo della lotta alle discriminazioni, di cui l'Art. 6 del Decreto Legislativo 09 luglio 2003, n. 215 Registro dell'UNAR (Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali -Presidenza del consiglio dei ministri-Dipartimento per le pari Opportunità).
 - Iscrizione alla Prima Sezione del Registro delle Associazioni e degli Enti che svolgono attività a favore degli immigrati, ai sensi dell'Art. 54 del Decreto del Presidente della Repubblica 31 agosto 1999, n.394, così come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 18 Ottobre 2004, n. 334, con "Numero di iscrizione A/1038/2017/CS".

Si forniscono le informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, con particolare riferimento al numero dei partecipanti, alle principali questioni trattate ed alle decisioni adottate nel corso delle riunioni.

Nel 2022 si sono tenute due assemblee dei soci entrambe in prima convocazione, con oltre il 60% dei soci presenti, il che dimostra l'alta partecipazione, la sensibilità e l'interesse verso l'attività dell'Associazione.

Particolarmente importante è stata l'assemblea n. 1 del 8 aprile 2022 nella quale è stato eletto il Consiglio Direttivo, l'Organo di controllo e soprattutto è stata deliberata la trasformazione della Associazione in Ente del Terzo Settore con la partecipazione di oltre il 90% dei soci.

Verbale dell'assemblea degli associati n. 2 del 27/06/2025 in cui è stato eletto il nuovo consiglio Direttivo e riconfermato il Presidente dell'Associazione.

Le riunioni del Consiglio Direttivo sono mediamente partecipate dalla totalità dei componenti, i quali determinano l'ordine del giorno in continuo collegamento con i coordinatori dei progetti, in quanto le determinazioni possono riguardare aspetti generali che dovranno essere condivisi e, nella maggior parte dei casi problematiche legate ai singoli progetti.

Nella deliberazione n. 40 del 01 agosto 2022, con voto unanime si è deciso di trasformare il “Festival delle Migrazioni” evento principale dell’Associazione, di organizzare, dopo un decennio, non più solo in Acquaformosa ma in forma itinerante, coinvolgendo tutte le Sedi Territoriali.



Festival delle Migrazioni – Un ponte tra culture, diritti e accoglienza

Il Festival delle Migrazioni nasce come risposta al complesso fenomeno migratorio che coinvolge, in maniera crescente, uomini e donne in fuga da guerre, povertà, cambiamenti climatici e disuguaglianze sociali. Promosso dall'Associazione “**Don Vincenzo Matrangolo E.T.S.**”, il Festival è un momento di incontro e dialogo tra comunità migranti e territori ospitanti, fondato sui valori dell'accoglienza, del rispetto e della condivisione.

L'evento, avviato nel 2012 nel borgo calabrese di **Acquaformosa**, si è evoluto negli anni fino a diventare, dal 2022, un **Festival itinerante**, che tocca diversi comuni: Acquaformosa, Bisignano, Cerzeto, San Basile, San Sosti, San Giorgio Albanese, San Benedetto Ullano, Vaccarizzo Albanese. La conferenza stampa di presentazione si tiene tradizionalmente a **Rota Greca**.

Il Festival è molto più di una celebrazione: è **strumento di inclusione sociale, crescita culturale e confronto attivo**. Attraverso una settimana di **dibattiti, incontri, seminari formativi, mostre, rassegne cinematografiche, concerti e momenti di festa**, si raccontano le storie, le competenze e le sfide affrontate da chi lascia la propria terra in cerca di una vita dignitosa.

L'Associazione Matrangolo, da anni impegnata nell'accoglienza dei migranti, promuove anche progetti di **integrazione lavorativa e scolastica**. Il Festival nasce proprio per dare voce a questo lavoro, per condividere esperienze e costruire ponti tra comunità locali e nuovi cittadini.

Nel corso del tempo, l'evento ha ospitato **figure di spicco del panorama culturale, religioso, politico e sociale**, come:

- **Mons. Francesco Savino**, vicepresidente della CEI;
- **Padre Mussie Zerai**, candidato al Nobel per la Pace;
- **Patrick Zaki**, attivista per i diritti umani;
- Gli scrittori **Carmine Abate** e **Pino Aprile**;
- ONG come **Open Arms**, **ResQ** ed **Emergency**;
- Artisti del calibro di **Roberto Vecchioni**, **Banco del Mutuo Soccorso**, **99 Posse**, **Banda Bardò**.
- **L'Ambasciatrice del Burundi all'Unesco**, l'editore **Renato Curcio**, il fumettista **Fabio Magnasciutti**, il Presidente di RESQ **Luciano Scalettari**, la giornalista di Report **Rosamaria Aquino**

Hanno partecipato anche personalità politiche come l'ex ministra **Cécile Kyenge**, gli ex presidenti di Regione **Agazio Loiero** e **Mario Oliverio**, e numerosi parlamentari nazionali.

Uno dei punti di forza del Festival è il coinvolgimento dei giovani e del mondo accademico. L'**Università della Calabria (UNICAL)**, in particolare con i docenti del **DISPES**, è partner stabile e propone ogni anno riflessioni sul fenomeno migratorio dal punto di vista sociale, economico e geopolitico. I seminari sono **riconosciuti dagli ordini professionali** degli assistenti sociali e degli avvocati della Calabria, offrendo

un'occasione formativa di valore.

Negli ultimi anni il Festival ha superato le **20.000 presenze**, diventando un evento di rilevanza nazionale e internazionale. È seguito da numerosi media, con servizi televisivi e articoli su testate giornalistiche regionali e nazionali.

L'edizione 2024 si arricchisce ulteriormente con la presenza di **studiosi internazionali provenienti da Francia, Giappone e Mali**, oltre a volontari e tirocinanti da varie regioni italiane, dalla Francia, dalla Spagna, tutti impegnati nella tutela dei diritti umani.

Il Festival delle Migrazioni è oggi **un faro acceso su un tema cruciale del nostro tempo**. Coniuga riflessione, festa e militanza civile, ricordandoci che ogni persona ha diritto a un futuro, e che l'incontro tra culture è una risorsa, non una minaccia.





XIV edizione

FESTIVAL DELLE MIGRAZIONI

2025

Resistenza

6 AGOSTO

Rota Greca (CS)

ANTEPRIMA FESTIVAL

Ore 22.00 | Concerto

TEENS DREAMS & KI.DI.DA

27 AGOSTO

Bisignano (CS)

Ore 22.00 | Concerto

**PARTO DELLE NUVOLE
PESANTI**

22 AGOSTO

San Basile (CS)

Ore 22.00 | Concerto

PASTICCIO METICCIO

29 AGOSTO

San Benedetto Ullano (CS)

Ore 22.00 | Concerto

SANTINO CARDAMONE

23 AGOSTO

Acquaformosa (CS)

Ore 22.00 | Concerto

EMAN

30 AGOSTO

Cerzeto (CS)

Ore 22.00 | Concerto

**ENRICO CAPUANO
E LA TAMMURIATA ROCK**

24 AGOSTO

Vaccarizzo Albanese (CS)

Ore 22.00 | Concerto

**YLENIA CUZZOLINO
E I TARANTA NOVA**

31 AGOSTO

San Sosti (CS)

Ore 22.00 | Concerto

**CALABRIA
ORCHESTRA**



***“Sono per la giustizia,
non importa contro o a favore di chi”***

MALCOM X