

AVVISO PUBBLICO PER LA CREAZIONE DI UNA SHORT LIST PER LA RICERCA DI COORDINATORI DA INSERIRE NEI PROGETTI NEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E INTEGRAZIONE DELL'ASSOCIAZIONE

Delibera del Consiglio Direttivo N° 4 del 27/01/2026

L'Associazione Don Vincenzo Matrangolo E.T.S. operante nel settore dei servizi di accoglienza, integrazione e tutela dei richiedenti Asilo e Rifugiati ricerca, la sottoelencata figura professionale per la formazione di una **SHORT-LIST** da impiegare nei vari progetti territoriali dell'Associazione.

Profilo Richiesto: **Coordinatore**

1. OGGETTO DELL'INCARICO:

Il coordinatore è una figura centrale nell'organizzazione del progetto ed è fondamentale la sua interazione con il resto dell'équipe.

Un buon coordinatore deve avere le seguenti competenze personali:

- avere consapevolezza di sé e del proprio stato emotivo ovvero saper leggere le proprie emozioni, conoscere i propri limiti e i punti di forza, essere consapevole del proprio valore e delle proprie capacità;
- gestione di sé, ovvero sapere gestire le proprie emozioni, essere trasparente dimostrando onestà ed integrità, flessibile nell'adattarsi a situazioni mutevoli o nel superare ostacoli, essere orientato al risultato lavorando per il miglioramento delle prestazioni personali, essere pronto all'agire e a cogliere le opportunità, ottimista nel considerare il lato positivo degli eventi.

Al coordinatore spettano compiti di:

- coordinamento degli operatori e gestione delle risorse umane;
- conduzione delle riunioni periodiche;
- gestione dei rapporti tra il progetto di accoglienza e l'équipe con le istituzioni locali e gli altri attori del territorio;
- promozione di accordi con i servizi presenti sul territorio;

- promozione di occasioni di formazione e aggiornamento.

Sarà il **coordinatore** a:

- proporre un modello organizzativo, da condividere con il gruppo di lavoro, anche in forma scritta;
- organizzare i ruoli all'interno del gruppo di lavoro, favorendo un percorso partecipativo, tenendo conto dei profili, così come delle aspettative personali;
- programmare i compiti di ogni operatore senza dimenticare la necessaria flessibilità;
- dare la necessaria attenzione all'ambiente (inteso in senso strutturale) dove si svolge l'intervento, assicurando luoghi adeguati per riunioni e/o colloqui;
- prestare attenzione ai bisogni degli operatori, promuovendo la partecipazione a momenti di formazione con tempi, modalità e contenuti adeguati;
- valorizzare e sviluppare le potenzialità e le capacità del gruppo di lavoro;
- saper leggere a livello di organizzazione orientamenti, reti decisionali e politiche, coltivare e conservare legami del contesto utili allo sviluppo del progetto;
- gestire conflitti;
- motivare il gruppo di lavoro;
- tenere in considerazione le aspettative degli operatori, fare in modo che il tempo (dell'équipe e dei beneficiari) non diventi un fattore di pressione ma un alleato, non ci siano sottrazioni o sovraccarichi di responsabilità.

2. REQUISITI ESSENZIALI DEI CANDIDATI:

- Possesso di:
 - Diploma di Laurea;
 - Diploma di Istruzione Secondaria di Secondo Grado;
- Patente Categoria B e automunito.

L'annuncio è rivolto ad entrambi i sessi ai sensi delle leggi 903/77 e 125/91 e a persone di tutte le età e tutte le nazionalità, ai sensi dei decreti legislativi 215/03 e 216/03.

COME VALORE AGGIUNTO SARÀ VALUTATA:

- L'esperienza nell'ambito di Servizi di accoglienza Migranti;
- L'esperienza di lavoro attinente al profilo professionale del seguente Avviso;
- La conoscenza delle Lingue Straniere (Francese, Inglese, Arabo);
- Servizio Civile Universale;
- Eventuali idoneità conseguite in concorsi pubblici.

3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La/il candidata/o dovrà produrre la domanda di candidatura debitamente sottoscritta e redatta in carta semplice secondo il modulo in calce all'annuncio presente all'indirizzo web: www.assmatrangolo.it, allegando:

- Curriculum Vitae in formato Europeo o Europass, datato e firmato unitamente a copia fotostatica di un Documento d'Identità in corso di validità;
- Eventuale documentazione comprovante titoli ed esperienze.

La stessa dovrà essere inviata unicamente al seguente indirizzo e-mail: selezioneoperatori.assdvm@gmail.com indicando nell'oggetto della e-mail “CANDIDATURA SHORT LIST COORDINATORE”.

Si precisa che l'acquisizione delle candidature non comporta l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte dell'Associazione “Don Vincenzo Matrangolo E.T.S.”, né l'attribuzione al candidato di alcun diritto in ordine ad eventuale conferimento di incarico. Le decisioni in ordine alla sussistenza e/o rilevanza dei requisiti di ammissibilità sono insindacabili.

Le dichiarazioni contenute nella domanda andranno rese ai sensi del DPR 445/2000. La mancata osservanza delle informazioni fornite nel presente bando costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

4. MODALITA' E CRITERI DI VALUTAZIONE:

La selezione dei soggetti in possesso dei requisiti di ammissibilità richiesti all'art. 2 avverrà sulla base della valutazione del Curriculum Vitae et Studiorum nonché degli eventuali documenti allegati e degli esiti del colloquio.

La valutazione delle candidature sarà effettuata dalla commissione di selezione dell'Associazione “Don Vincenzo Matrangolo E.T.S.”, che procederà alla formulazione di una graduatoria sulla base dei criteri indicati nella sotto riportata griglia di valutazione. I candidati in possesso dei requisiti saranno inseriti in una short list, l'Associazione si riserva di contrattualizzare le eventuali persone selezionate, secondo le esigenze dei progetti.

Tali candidati verranno successivamente contattati tramite mail o telefono, fissando un successivo **COLLOQUIO MOTIVAZIONALE**.

Sede Legale - Corso V. Emanuele III N° 40, 87010 Acquaformosa (CS) – C.F. 94019300782 – tel. 0981 - 239041 E-Mail assdonvincenzo@libero.it - PEC assdonvincenzo@pec.it - Sito www.assmatrangolo.eu

GRIGLIA DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
A. Diploma Di Laurea: Attinente al profilo professionale	Massimo 20 punti
B. Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	Massimo 10 punti
C. Esperienza nell'ambito di Servizi di accoglienza Migranti: 1 punto per ogni esperienza attinente	Massimo 5 punti
D. Esperienze di lavoro: Attinente al profilo professionale	Massimo 10 punti
E. Conoscenza di lingue straniere F. Servizio civile universale G. Idoneità conseguita in concorsi presso enti pubblici Cat. C-D H. Colloquio motivazionale	Massimo 5 punti Massimo 10 punti Massimo 10 punti Massimo 30 punti
TOTALE	100

TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali trasmessi dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla gestione del presente Avviso. Al presente Avviso è data pubblicità mediante la pubblicazione sul sito www.assmatrangolo.it.

Acquaformosa (CS), 30/01/2026

Il Presidente
(f.to) Giovanni Manoccio