

**AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST DI
EDUCATORI PROFESSIONALI DA INSERIRE NELLE ÉQUIPE
MULTIDISCIPLINARI DEI PROGETTI DI ACCOGLIENZA E INTEGRAZIONE
DELL'ASSOCIAZIONE**

Delibera del Consiglio Direttivo N° 28/26 del 25/09/2026

L'Associazione "Don Vincenzo Matrangolo E.T.S." operante nel settore dei servizi di accoglienza, integrazione e tutela dei richiedenti Asilo e Rifugiati ricerca, la sottoelencata figura professionale per la formazione di una **SHORT-LIST** da impiegare nei vari progetti territoriali dell'Associazione.

Profilo Richiesto: **Educatore Professionale.**

La procedura è finalizzata all'individuazione di **Educatori Professionali**, da inserire nelle équipe multidisciplinari impegnate nei servizi di accoglienza e integrazione.

L'inserimento nella short list non costituisce garanzia di conferimento dell'incarico, che potrà avvenire in funzione delle effettive necessità dell'Associazione e dei singoli progetti.

Art. 1 – OGGETTO DELL'AVVISO, PROFILO PROFESSIONALE E AMBITI DI ATTIVITÀ

1.1 Oggetto dell'avviso

Il presente Avviso è finalizzato alla costituzione di una short list di **Educatori Professionali**, da impiegare nei progetti territoriali di accoglienza e integrazione gestiti dall'Associazione "Don Vincenzo Matrangolo E.T.S.".

1.2 Profilo professionale richiesto, ambiti di attività e mansioni.

Ogni progetto di accoglienza SAI deve prevedere un'équipe che abbia direttamente al suo interno, o che se si avvalga in maniera strutturata e continuativa, alcune figure professionali quale **Educatore Professionale**. Ogni progetto di accoglienza deve prevedere un'équipe che abbia direttamente al suo interno, o che se si avvalga in maniera strutturata e continuativa, di alcune figure professionali quali l'Educatore Professionale. L'educatore è una figura centrale

dell'équipe multidisciplinare. Il suo lavoro non consiste semplicemente nell'“assistere” la persona accolta, ma soprattutto nell'**accompagnarla verso l'autonomia, l'inclusione sociale e l'integrazione nel territorio**. L'educatore professionale mette a disposizione del progetto di accoglienza competenze volte alla conduzione del rapporto diretto con i singoli beneficiari e con le comunità di accoglienza. Il suo intervento qualificato è determinante per l'accompagnamento del singolo nel percorso di inclusione sociale, nonché per la gestione della collettività degli accolti, in quanto il lavoro condotto con il “gruppo”, nel suo insieme, è un fattore importante nei percorsi di inclusione, nonché in quelli più specifici di supporto e di riabilitazione. Gli strumenti di cui si avvale l'educatore sono relativi a metodologie di operatività psicopedagogica e di supporto psico-sociale.

Principali compiti dell'educatore

- **Accoglienza e costruzione della relazione educativa:** instaurare una relazione professionale basata su ascolto, fiducia e rispetto della storia personale e culturale del beneficiario;
- **Osservazione e valutazione dei bisogni:** individuare insieme alla persona risorse, difficoltà, capacità e obiettivi;
- **Progetto individualizzato:** contribuire alla definizione e al monitoraggio del percorso personale di accoglienza e integrazione;
- **Accompagnamento all'autonomia:** sostenere il beneficiario nella gestione della quotidianità, dell'abitazione, delle relazioni sociali e degli impegni personali;
- **Educazione alla cittadinanza e alla convivenza:** favorire la conoscenza delle regole, dei diritti e dei doveri e la partecipazione alla vita della comunità;
- **Monitoraggio del percorso:** osservare i progressi, le difficoltà e gli eventuali cambiamenti, riportandoli all'équipe.
- **Lavoro d'équipe:** collaborare con assistente sociale, psicologo, mediatore linguistico-culturale, operatore legale e operatori dell'integrazione.

ART. 2 – REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

2.1 Requisiti generali

Per partecipare alla procedura di selezione indetta mediante il presente Avviso pubblico, i candidati devono possedere i seguenti requisiti di ammissibilità:

1. Cittadinanza Italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o Cittadinanza di paesi terzi con regolare permesso di soggiorno;
2. Non trovarsi in situazioni di incompatibilità e conflitto d'interesse o in condizioni ostative alla stipula del contratto e/o all'assunzione dell'incarico;
3. Possesso delle competenze e delle esperienze professionali richieste per il profilo oggetto del presente Avviso.

I requisiti dichiarati dovranno essere mantenuti per tutta la durata dell'eventuale incarico, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dal relativo contratto.

2.2 Requisiti specifici

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea in Scienze dell'Educazione e della Formazione;
- Esperienza professionale nel settore educativo;
- Corsi di formazione pertinenti al ruolo;
- Conoscenza del territorio e della rete dei servizi;
- Capacità di lavorare in équipe e predisposizione al lavoro relazionale;
- Disponibilità a operare presso le sedi e nei territori interessati dai progetti dell'Associazione;
- Possesso di patente di guida e disponibilità di un'autovettura per gli spostamenti connessi alle attività progettuali.

COME VALORE AGGIUNTO SARÀ VALUTATA:

- L'esperienza pregressa maturata dal candidato nell'ambito di Servizi di accoglienza Migranti;
- La conoscenza delle Lingue Straniere;

I requisiti dovranno essere dichiarati nella domanda di partecipazione e adeguatamente documentati, ove richiesto.

ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, DOCUMENTAZIONE E TERMINI

3.1 Modalità di presentazione

La candidatura dovrà essere presentata utilizzando l'apposito modello di domanda (Allegato A), debitamente compilato e sottoscritto.

La domanda dovrà essere trasmessa esclusivamente mediante posta elettronica al seguente indirizzo:

selezioneoperatori.assdvm@gmail.com

Nell'oggetto del messaggio dovrà essere riportata la seguente dicitura:

«CANDIDATURA SHORT LIST – EDUCATORE PROFESSIONALE»

Il conferimento dell'incarico avverrà per titoli e competenze.

3.2 Documentazione da allegare

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

1. Curriculum Vitae redatto in formato Europeo o Europass, datato e firmato con Informativa privacy e consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR 679/2016 e D. Lgs. 196/2003, in materia di “protezione dei dati personali”, contenente informazioni complete e aggiornate sui titoli di studio, sulle competenze e sulle esperienze professionali maturate;
2. Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
3. Eventuale documentazione relativa ai titoli di studio, alle esperienze professionali e agli ulteriori requisiti dichiarati, qualora disponibile o richiesta dall'Associazione;
4. Eventuali ulteriori dichiarazioni o documenti previsti dal modello di domanda.

Il curriculum vitae dovrà riportare, per ciascuna esperienza professionale rilevante, una descrizione delle attività svolte e gli specifici riferimenti temporali, con indicazione della data di inizio e della data di conclusione.

Le candidature incomplete o prive della documentazione essenziale richiesta potranno essere escluse, nel rispetto dei criteri stabiliti dal presente Avviso e della normativa applicabile.

3.3 Natura della procedura

La partecipazione alla presente procedura non comporta l'assunzione di alcun obbligo di conferimento dell'incarico da parte dell'Associazione “Don Vincenzo Matrangelo E.T.S.”, né attribuisce ai candidati alcun diritto all'assunzione o alla stipula di un contratto.

L'incarico verrà conferito anche a ricezione di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi richiesti.

La valutazione dei requisiti di ammissibilità e l'eventuale esclusione delle candidature saranno effettuate sulla base delle disposizioni del presente Avviso.

3.4 Pari opportunità

L'annuncio è rivolto ad entrambi i sessi ai sensi delle Leggi 903/77 e 125/91 e a persone di tutte le età anche straniere in possesso di regolare permesso di soggiorno, ai sensi dei Decreti Legislativi 215/03 e 216/03, nonché agli iscritti alle categorie protette ai sensi della Legge 68/99.

ART. 4 – COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E CRITERI DI SELEZIONE

4.1 Commissione di valutazione

La valutazione delle candidature sarà affidata a una Commissione appositamente nominata dall'Associazione "Don Vincenzo Matrangolo E.T.S."

La Commissione procederà all'esame della documentazione presentata, alla valutazione dei titoli e delle esperienze professionali e, per i candidati ammessi, allo svolgimento di un eventuale colloquio conoscitivo e valutativo.

4.2 Modalità di valutazione

La selezione sarà effettuata sulla base della valutazione del Curriculum Vitae et Studiorum, dei titoli posseduti, delle esperienze professionali attinenti al profilo richiesto nonché degli eventuali documenti allegati.

Saranno valutate esclusivamente le informazioni chiaramente riportate nella documentazione presentata.

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi relativi alle esperienze professionali, il curriculum dovrà indicare in modo preciso le attività svolte, il ruolo ricoperto e le date di inizio e di fine di ciascuna esperienza.

In mancanza di elementi sufficienti a individuare e verificare l'esperienza dichiarata, la Commissione potrà non attribuire il relativo punteggio. L'Associazione si riserva, ove opportuno, di richiedere chiarimenti o integrazioni documentali, nel rispetto della parità di trattamento tra i candidati.

4.3 Griglia di valutazione

Il punteggio massimo conseguibile è pari a **50 punti**, così ripartiti:

CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
VALUTAZIONE REQUISITI, TITOLI E CURRICULUM	
- Laurea Magistrale (Attinente al Profilo Professionale)	Max 15 punti
- Laurea Triennale (Attinente al Profilo Professionale)	Max 10 punti
- Corsi di formazione e/o specializzazione (1 punto per ogni esperienza attinente)	Max 5 punti
- Esperienza pregressa maturata dal candidato nell'ambito di Servizi di accoglienza Migranti (1 punto per ogni esperienza attinente)	Max 5 punti
- Conoscenza delle lingue veicolari e delle altre lingue dichiarate (fino a 1 punti per lingua)	Max 5 punti
- Capacità di lavorare in équipe e predisposizione al lavoro relazionale	Max 10 punti
PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO	50 punti

La Commissione attribuirà i punteggi sulla base dei titoli, delle competenze e degli elementi risultanti dalla documentazione e da un eventuale colloquio.

4.4 Graduatoria e costituzione della short list

Al termine della valutazione, la Commissione predisporrà una graduatoria dei candidati sulla base dei punteggi conseguiti.

Saranno individuati i candidati ritenuti idonei all'inserimento nella short list, in relazione ai requisiti posseduti e agli esiti della procedura.

I candidati selezionati potranno essere contattati tramite posta elettronica o telefono per eventuali approfondimenti, colloqui o successive proposte di incarico.

L'inserimento nella short list non determina l'instaurazione automatica di un rapporto di lavoro e non comporta alcun obbligo di conferimento dell'incarico in capo all'Associazione.

L'Associazione si riserva di individuare e contrattualizzare le figure professionali inserite nella short list in funzione delle esigenze organizzative, operative e progettuali.

ART. 5 – MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO E CORRISPETTIVO

5.1 Conferimento dell'incarico

L'eventuale incarico sarà conferito ai candidati individuati dall'Associazione in relazione alle necessità dei progetti territoriali e alle attività da realizzare.

L'avvio delle attività avverrà entro il termine comunicato dall'Associazione mediante apposita comunicazione al candidato selezionato.

La natura del rapporto, le mansioni, la sede di svolgimento, la durata, l'orario, il corrispettivo e le ulteriori condizioni operative saranno definiti nel relativo contratto o atto di conferimento, nel rispetto della normativa applicabile.

5.2 Corrispettivo

Il compenso sarà determinato e disciplinato nel relativo contratto, tenendo conto della tipologia di rapporto, delle attività richieste e delle condizioni previste dal progetto di riferimento.

La corresponsione del compenso avverrà secondo le modalità e i termini stabiliti nel contratto, in relazione alle prestazioni effettivamente rese e agli adempimenti previsti.

5.3 Periodo di prova

L'eventuale periodo di prova, ove previsto, sarà disciplinato dal contratto applicabile e dalla normativa vigente, con indicazione delle relative condizioni e della durata.

Le ulteriori modalità di svolgimento dell'incarico saranno specificate nel contratto stipulato con il candidato selezionato.

ART. 6 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati dall'Associazione "Don Vincenzo Matrangolo E.T.S." esclusivamente per finalità connesse alla gestione della presente procedura di selezione e agli eventuali successivi adempimenti relativi al conferimento dell'incarico.

Il trattamento sarà effettuato nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni, nonché delle altre disposizioni applicabili in materia di protezione dei dati personali.

Le informazioni relative alle finalità e alle modalità del trattamento, alla base giuridica, ai tempi di conservazione, ai destinatari dei dati e ai diritti riconosciuti agli interessati saranno rese disponibili mediante apposita informativa privacy.

La documentazione contenente dati personali sarà trattata esclusivamente dai soggetti autorizzati e nei limiti necessari alla gestione della procedura e degli eventuali rapporti conseguenti.

ART. 7 – PUBBLICITÀ E DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Associazione "Don Vincenzo Matrangolo E.T.S.":

www.assmatrangolo.eu

L'Associazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente Avviso per motivate esigenze organizzative o progettuali, nel rispetto della normativa applicabile e senza che i candidati possano vantare diritti o pretese in relazione al mancato conferimento dell'incarico.

La presentazione della domanda implica la presa visione delle disposizioni contenute nel presente Avviso.

Per eventuali informazioni è possibile contattare l'Associazione ai recapiti riportati di seguito.

Acquaformosa (CS), 16/10/2026

**Per l'Associazione "Don Vincenzo Matrangolo E.T.S."
Il legale rappresentante**

Giovanni Manoccio

RECAPITI DELL'ASSOCIAZIONE

Associazione "Don Vincenzo Matrangolo E.T.S.2

Sede legale: Corso Vittorio Emanuele III, n. 40 – 87010 Acquaformosa (CS)

Codice fiscale: 94019300782

Telefono: 0981 239041

E-mail: assdonvincenzo@libero.it

PEC: assdonvincenzo@pec.it

Sito web: www.assmatrangolo.eu

Indirizzo per l'invio delle candidature: selezioneoperatori.assdvm@gmail.com

Oggetto dell'e-mail: CANDIDATURA SHORT LIST – EDUCATORE PROFESSIONALE

Allegato A – Domanda di partecipazione